หลักเกณฑ์การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

เช่นการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งต่างๆก็ได้ดำเนินการตามประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ รวมทั้งฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๘,๑๙และ ๒๐ และ

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๒.หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓.หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการแจ้งในแต่ละสำนัก/กอง ว่าใครจะมีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งหน้าที่ เช่น นักทรัพยากรบุคคลก็แจ้งความประสงค์ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ว่าจะดำเนินการไปราชการฝึกอบรมงานในหน้าที่ เช่น การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๔.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน มี ๒ ระยะ

*ระยะแรก เริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

*ระยะสอง เริ่ม ๑ เมษายน ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

มีการบันทึกคำรับรองต่อผู้บังคับบัญชา เช่น นายกประเมินปลัด อบต. ,ปลัด อบต.ประเมินผอ.กอง

๕.หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

*มีการให้ขวัญและกำลังใจก็จะมีหลักเกณฑ์ดังนี้ หลักเกณฑ์นี้ก็สามารถนำเอาผลของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ในปีนั้นๆตามหลักเกณฑ์ที่ได้ประกาศและได้ผลการประเมินในระดับดีเด่นทั้งปี จะได้จำนวนโควตา ๒ คน