

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่
อำเภอหนองบัว จังหวัดนครพนม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์ มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2565

(นายชาญชัย แมดมิ่งเหง้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่

**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้นการจัดทำ แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

-ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้น การปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

-ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

-ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

-ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

-ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการเหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

3. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่

4. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

5. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	เป้าหมาย/งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.1 พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ ด้วย หลักธรรมาภิบาล	1.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคุณใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้างและสมาชิกสภา อบต. โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ควบคู่กับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	1 ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างใน อบต.โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	1 ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมินผล	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	3.จัดให้ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผล ประมวล คุณธรรม จริยธรรม	-เพื่อสร้าง พันธะสัญญา ต่อองค์กร และตนเอง และให้ พนักงานมี คุณธรรม	พนักงานส่วน ตำบล และ พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผล การ ประมวลผล	1 ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	4.การคัดเลือก พนักงานดีเด่น	-เพื่อสร้าง ขวัญและ กำลังใจของ บุคลากร พนักงาน อบต.	มีการมอบ เกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ อย่างน้อย กลุ่มเป้าหมาย ละ 1 คน	1 ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน
การทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมินผล	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 ส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชนใน การ ตรวจสอบ การฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม วินัย และการ ทุจริต	1.การ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง การร้องเรียน เรื่องการฝ่า ฝืนประมวล จริยธรรม วินัย การ ทุจริต	-เพื่อให้ ประชาชนมี ช่องทางเพื่อ การ ตรวจสอบ การร้องเรียน และการ ปฏิบัติงาน	มีการสร้าง ช่องทาง ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทาง อื่นๆไม่ น้อยกว่า 3 ช่องทาง	1 ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมินผล	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2.การจัด ช่องทางรับ ข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็น และเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร	-ส่งเสริมการ มีส่วนร่วม ของ ภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตามการ ฝ่าฝืนวินัย และการ ตรวจสอบ ทุจริตภายใน องค์กร	งาน ประชาสัมพันธ์ ให้มีการรับ แจ้งหรือ สร้างช่องทาง รับข้อ ร้องเรียนของ ประชาชน ตามช่องทาง ต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล่องรับ ความคิดเห็น และผ่านศูนย์ รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่ น้อยกว่า 3 ช่องทาง	1 ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	3.รายงานผล การร้องเรียน เกี่ยวกับการ ฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม วินัยและการ ทุจริต	เพื่อสรุป รายงานผล ให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบผล เพื่อความ โปร่งใสใน การ ปฏิบัติงาน	รวบรวม สรุปผลการ ดำเนินการ แก้ไขปัญหา ข้อร้องเรียน เพื่อการ ปรับปรุงและ ดำเนินการใน ส่วนที่ เกี่ยวข้อง และแจ้งให้ ประชาชน ทราบ	1 ครั้ง/ปี	1 เล่ม	สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมินผล	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	4.สนับสนุน กิจกรรม บริการสังคม จิตอาสา	-เพื่อให้เกิด ความ ตระหนัก สร้างจิตอาสา เพื่อบริการ สังคมแก่ เจ้าหน้าที่	นำพนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ทำกิจกรรม จิตอาสาและ บำเพ็ญ ประโยชน์	1 ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมินผล	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.1 พัฒนา ระบบและ กลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการ ใช้ อำนาจให้ เหมาะสม	1.การสร้าง มาตรฐาน ความ โปร่งใส ตาม แนวทาง การ ตรวจประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	-เพื่อให้การ ปฏิบัติงาน ของ อปท.เป็นไป ตามระเบียบ มาตรฐาน ตัวชี้วัดLPA	ทุกส่วน ราชการใน อบต. ดำเนินการ ตามแนวทาง ตามการ ตรวจสอบ ประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA	1 ครั้ง/ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ
	2.การ ตรวจสอบและ ดำเนินการ ทางวินัยตาม สำนวนการ สอบสวนที่ ปช.สตง. ขอให้ ดำเนินการ	-เพื่อให้ พนักงานมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมายที่ ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงาน จ้างดำเนินการ ตาม หลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อ กฎหมายโดย ไม่ชักช้า และตาม ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	1 ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมินผล	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	3.การรายงาน ผลการปฏิบัติ ตามแผน เสริมสร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรม	-เพื่อให้ ทราบผลการ ดำเนินการ ตามแผนการ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรม	รายงานผล การปฏิบัติงาน ตามแผน เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานส่วน ตำบล และพนักงาน จ้าง	1 ครั้ง/ปี	1 เล่ม	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมินผล	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.1 พัฒนา สมรรถนะ และขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ อบต.ใน การ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรมและ จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต	1.โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การกระทำ ผิดวินัย และการ ทุจริต	-เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดี ต่อการ ปฏิบัติงาน	ประชุม ประจำเดือน ชี้แจงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การกระทำ ผิดวินัย และการ ทุจริต	1 ครั้ง/ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การ ประเมินผล	เป้าหมาย/ งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	2.กิจกรรม เผยแพร่กรณี ตัวอย่าง กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง กับการฝ่า ฝืน ประมวล จริยธรรม วินัยและ การทุจริต	-เพื่อเผยแพร่ กรณีตัวอย่าง การประพฤติ ผิดระเบียบ การฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม และกรณีการ ผิดวินัยและ การทุจริต ของ พนักงาน เพื่อให้ ประชาชน ได้รับทราบ	จัดทำ เอกสาร ตัวอย่างกรณี การ ประพฤติการ ปฏิบัติงาน หรือ การกระทำ ผิดวินัยของ พนักงาน ส่วนตำบล หรือพนักงาน จ้าง เพื่อ เผยแพร่ให้ ประชาชนได้ ทราบ	1 ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด