บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ อำเภอนาหว้า นพ. ๐-๔๒๕๓-๐๙๒๕

ที่ นพ ๗๔๐๐๑/- **วันที่** ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ ได้มอบหมายให้ส่วนราชการภายในรับไปดำเนินการ และบัดนี้ การดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้ดำเนินการแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายนัธทวัฒน์ แสงสว่าง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ว่าที่ร้อยโท
(ยุทธชัย สอนแสง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายศรายุทธ วะชุม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ทราบ

(นายชาญชัย แมดมิ่งเหง้า)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้	
๑	โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๒	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๓	มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่"	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓				
๔	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓				
๕	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่	๑	๐.๐๐	๐.๐๐	✓				
๖	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๗	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๘	มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๙	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๑๐	มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล"	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		

๑๑	มาตรการ NO Gift Policy	๒	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๑๒	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่	๒	๐.๐๐	๐.๐๐	✓				
๑๓	มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่	๓	๐.๐๐	๐.๐๐	✓				
๑๔	กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๑๕	โครงการจัดเวทีประชาคม	๓	๐.๐๐	๐.๐๐	✓				
๑๖	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	๔	๐.๐๐	๐.๐๐	✓				
๑๗	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่	๔	๐.๐๐	๐.๐๐	✓				
๑๘	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		
๑๙	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๔	๐.๐๐	๐.๐๐	✓				
๒๐	กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๔	๐.๐๐	๐.๐๐			✓		

<u>สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ</u>

- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน ๒๐ โครงการ
- รอการรายงาน ๙ โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ ๐ โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๑ โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ ๐ โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ - บาท คิดเป็นร้อยละ -

<u>ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่เป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาฯ อาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภาฯ มีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถเนื่องจากสมาชิกสภาฯ ยังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

ข้อเสนอแนะ

๑.พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒.พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

๓.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล

๔.ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ