บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ โทร ๐๔๒ - ๕๓๐๙๒๕

ที่ นพ ๗๔๐๐๔/- **วันที่** ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่ ข้าพเจ้า นางกรรยา เริงฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ตามสมุดบันทึกขออนุญาตไปราชการ (พนักงานส่วนตำบล) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว เสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายใน หกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ จึงขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๑. แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศนียบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ใบสำคัญรับเงิน จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน
(นางกรรยา เริงฤทธิ์)
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

.....

.....

ว่าที่ร้อยโท.....

(ยุทธชัย สอนแสง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายศรายุทธ วะชุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายชาญชัย แมดมิ่งเหง้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

แบบแสดงเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่
ในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการรับการอบรมไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงาน
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้า
ใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ข้าพเจ้า นางกรรยา เริงฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
ระดับ อำนวยการต้น สังกัด กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่
มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

งานการศึกษาปฐมวัย มีหน้าที่เกี่ยวกับ

๑. งานการควบคุมดูแลและรับผิดชอบในงานการศึกษาปฐมวัยและอนุบาล
๒. งานประสานงานการดำเนินงานในด้านต่างๆ กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
๓. งานประชุม อบรม สัมมนา และให้บริการด้านการศึกษา
๔. งานบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่
๕. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

งานส่งเสริมประเพณีศิลปะวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับ

๑. การส่งเสริมกิจการศาสนา
๒. การส่งเสริม สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น
๓. การส่งเสริม รักษา และดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมวัฒนธรรม จารีตประเพณี
๔. งานรวบรวมข้อมูลและจัดทำแผนงานของกองการศึกษารวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงาน
๕. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

งานกีฬาและนันทนาการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

๑. การส่งเสริม สนับสนุน การกีฬาในเขตตำบล
๒. การจัดแข่งขันกีฬาเยาวชน กีฬาชุมชนในเขตตำบล
๓. การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันในระดับต่างๆ
๔. การจัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับเด็กและเยาวชนในเขตตำบล
๕. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยขอแสดงเจตจำนงว่า เมื่อข้าพเจ้าได้รับคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรมแล้ว จะนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่ของตนเอง และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องตามเป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความพร้อมที่จะให้มีการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ ภายหลังจากการฝึกอบรม ดังนี้

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(นางกรรยา เริงฤทธิ์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัคร
(นายศรายุทธ วะชุม)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบความถูกต้อง
(นายชาญชัย แมดมิ่งเหง้า)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่



DPA

- ข้อตกลงในการพัฒนางาน
- ประมวลผลคุณสมบัติ
- การส่งคำขอประเมินวิทยฐานะ
- การคัดเลือกกรรมการประเมิน
- การประเมินวิทยฐานะ
- การออกคำสั่งมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

KM

- ระบบองค์ความรู้และนวัตกรรม
- ต้นแบบ (Best Practice)
- ระบบถ่ายทอดสด (Live Stream)
- การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
- ระบบคลังหนังสืออิเล็กทรอนิกส์และคลังวิดีโอ (e-Library)
- ระบบสร้างหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook)

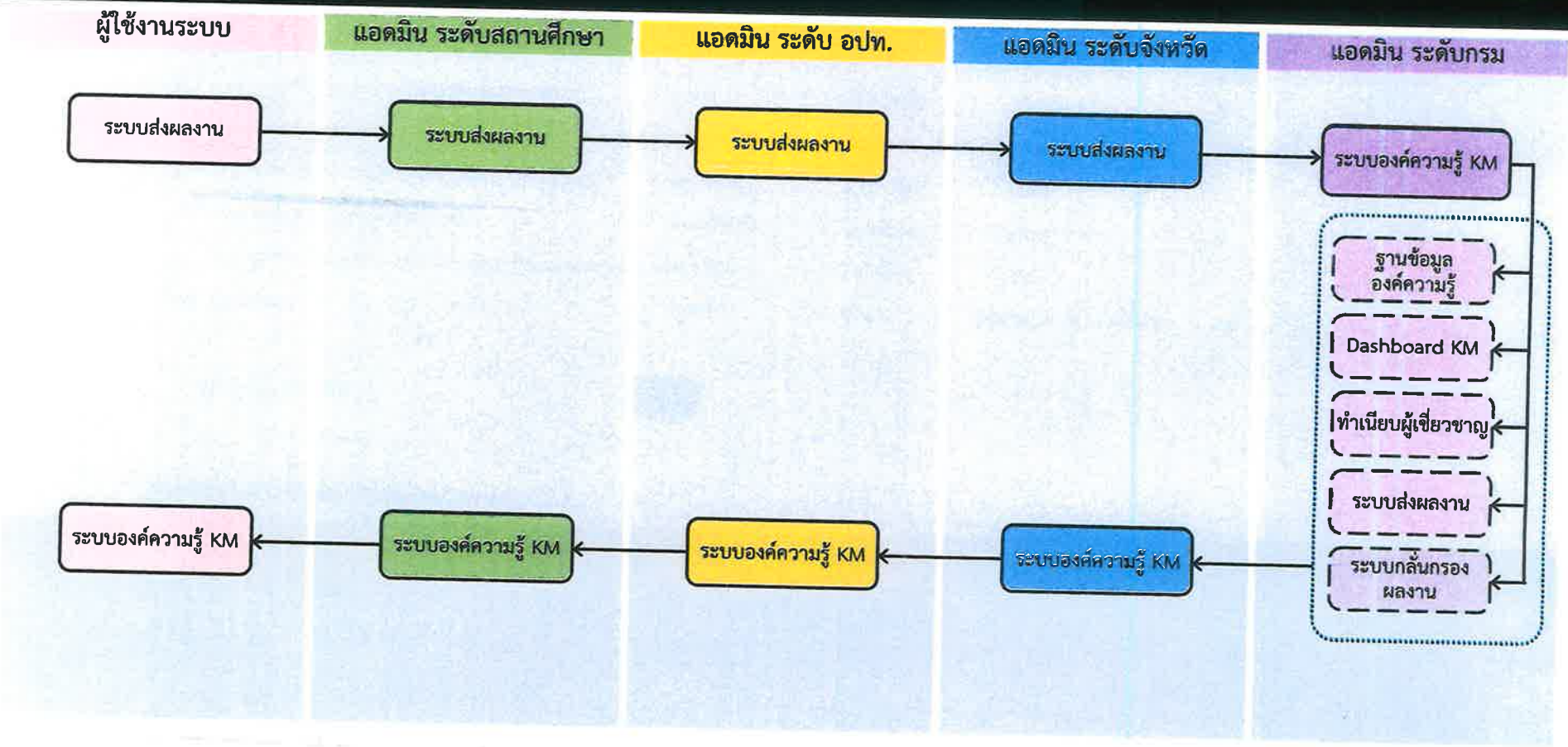


1. Knowledge Vision

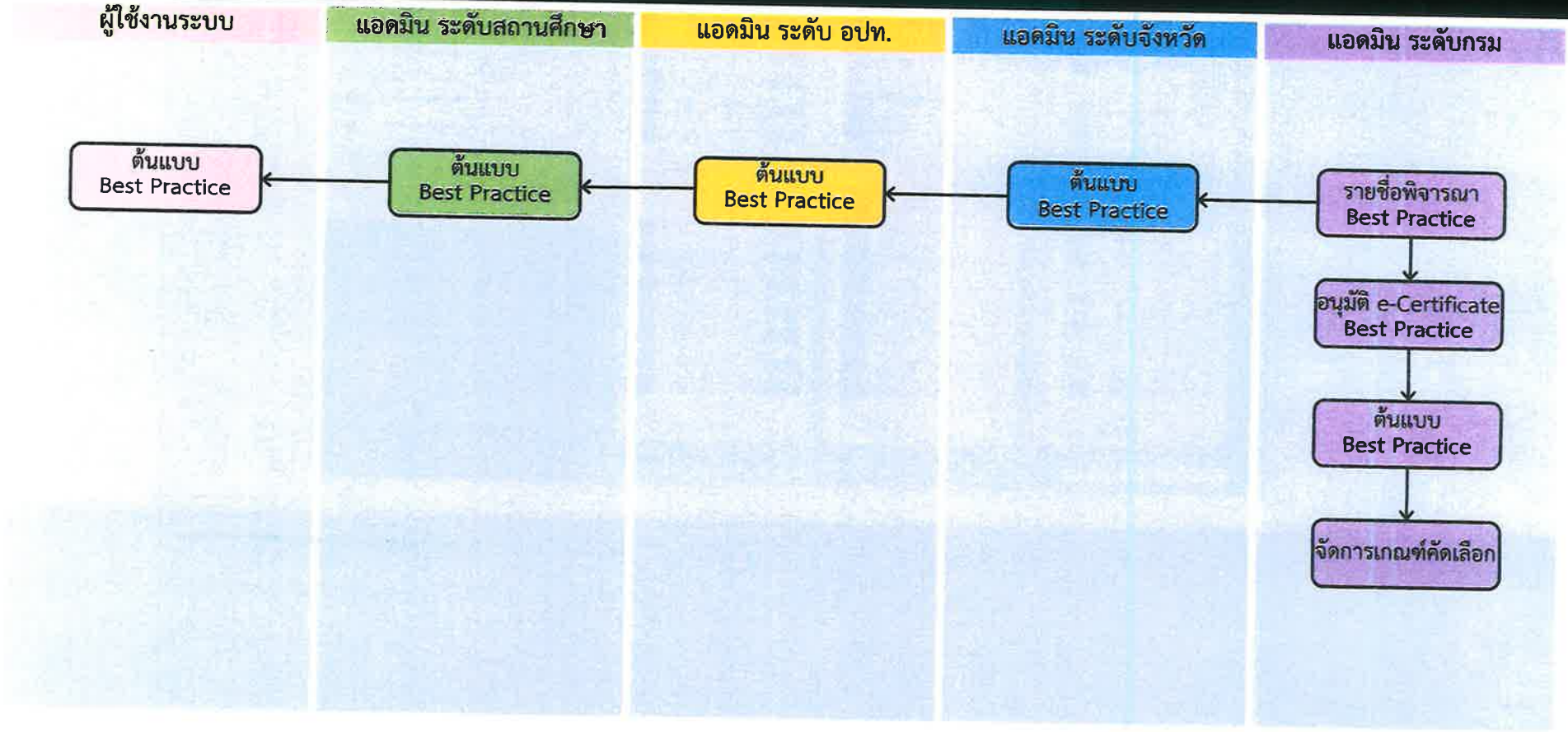
2. Knowledge sharing

3. Knowledge Asset

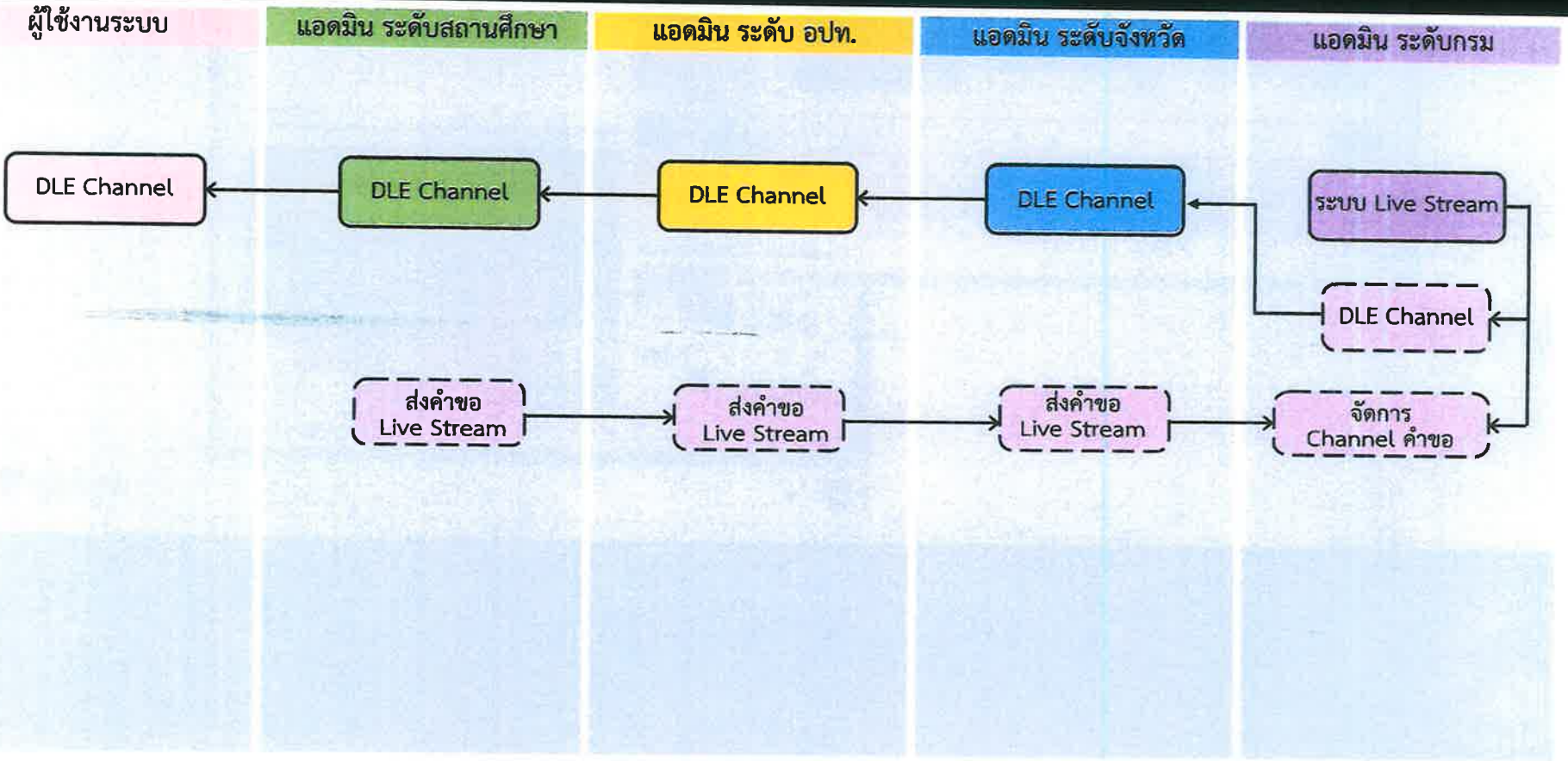
Knowledge Management System



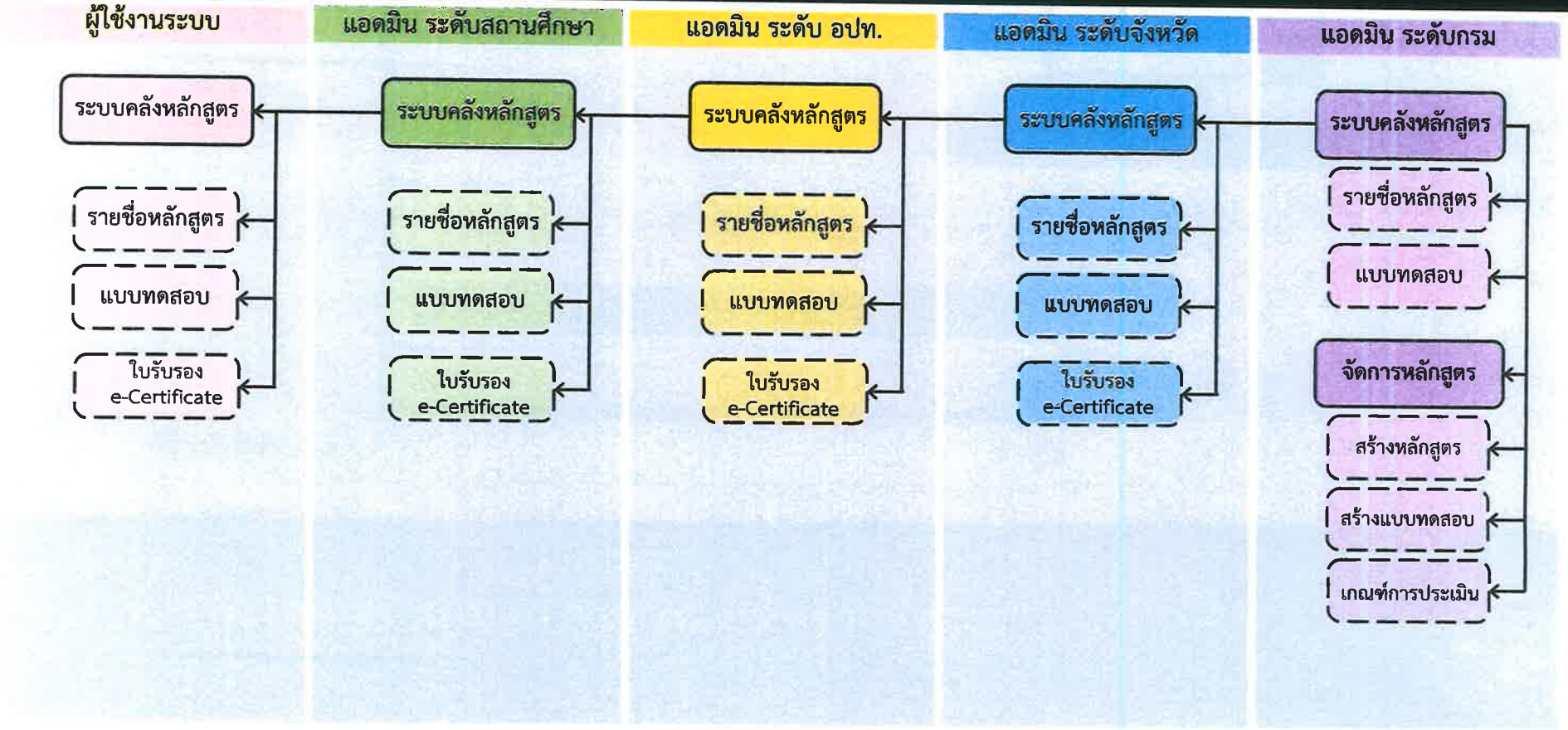
ต้นแบบ (Best Practice)



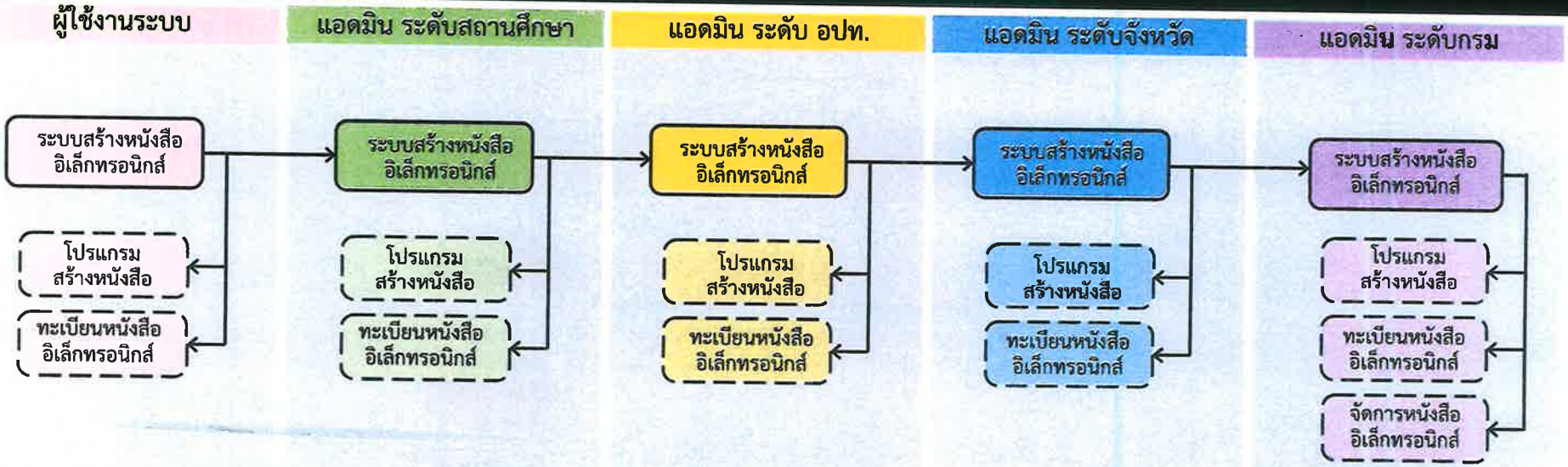
ระบบถ่ายทอดสด (Live Stream)



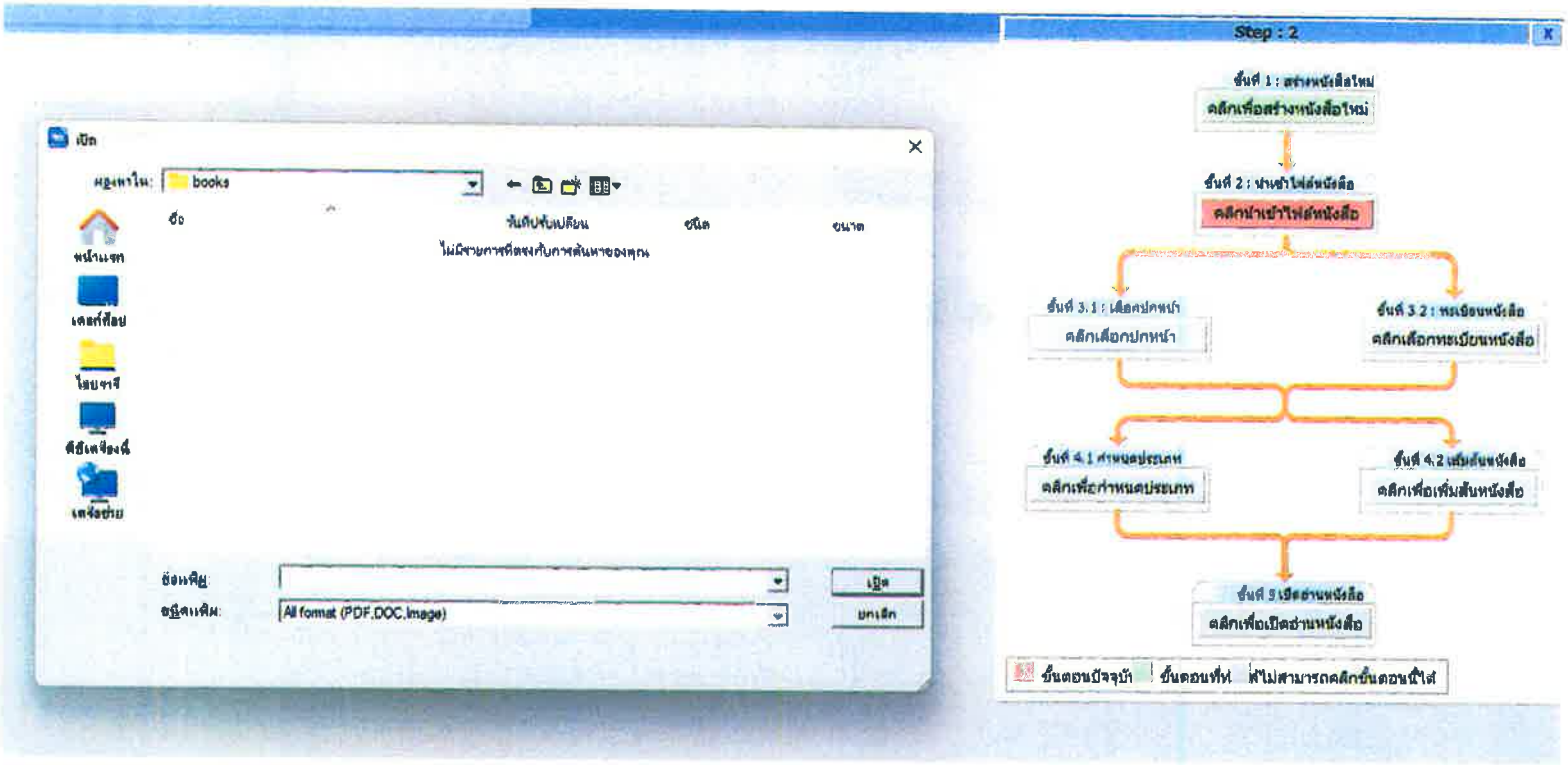
การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)



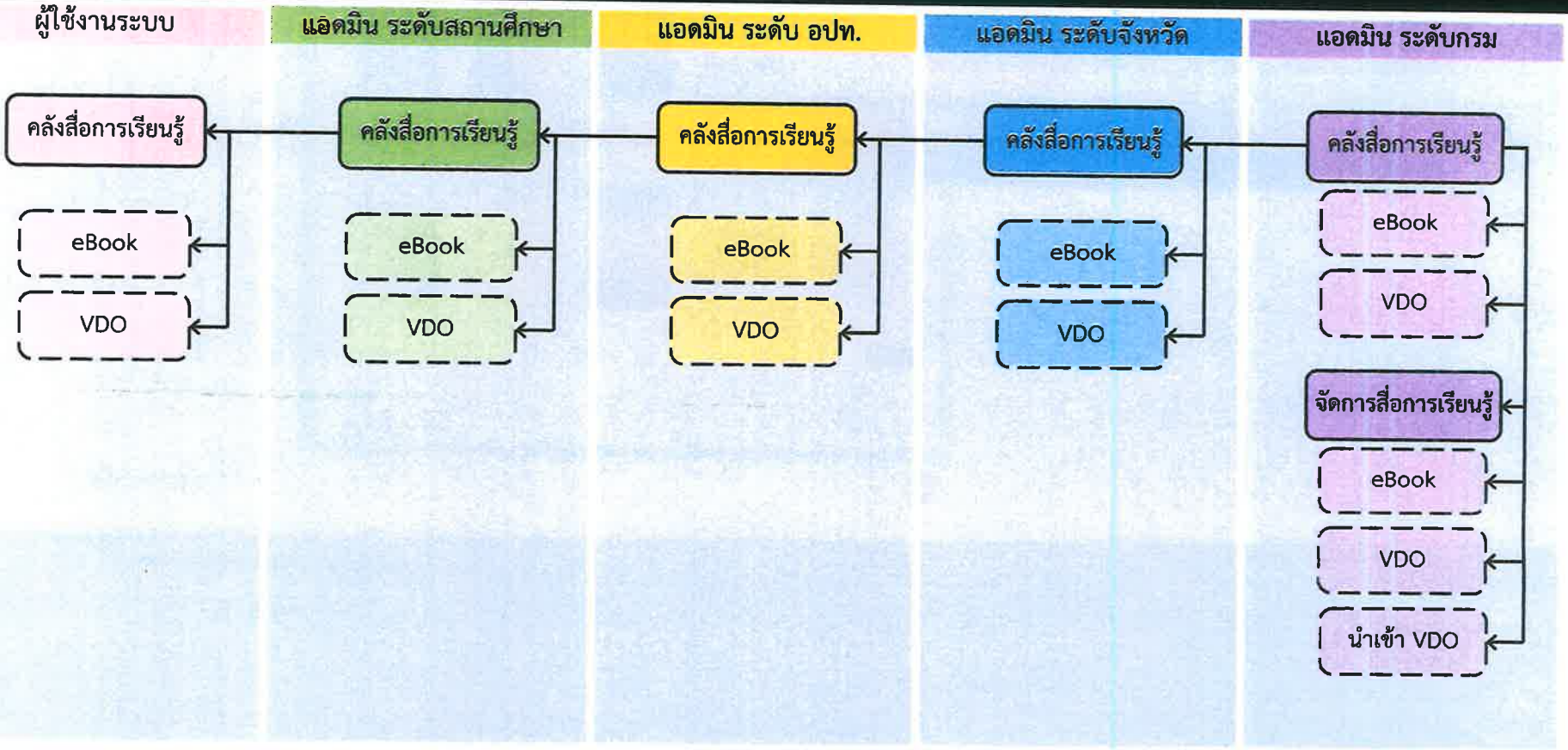
ระบบสร้างหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook)



ระบบสร้างหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook)



ระบบคลังหนังสืออิเล็กทรอนิกส์และคลังวิดีโอ (e-Library)





DPA

- ข้อตกลงในการพัฒนางาน
- ประมวลผลคุณสมบัติ
- การส่งคำขอประเมินวิทยฐานะ
- การคัดเลือกกรรมการประเมิน
- การประเมินวิทยฐานะ
- การออกคำสั่งมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

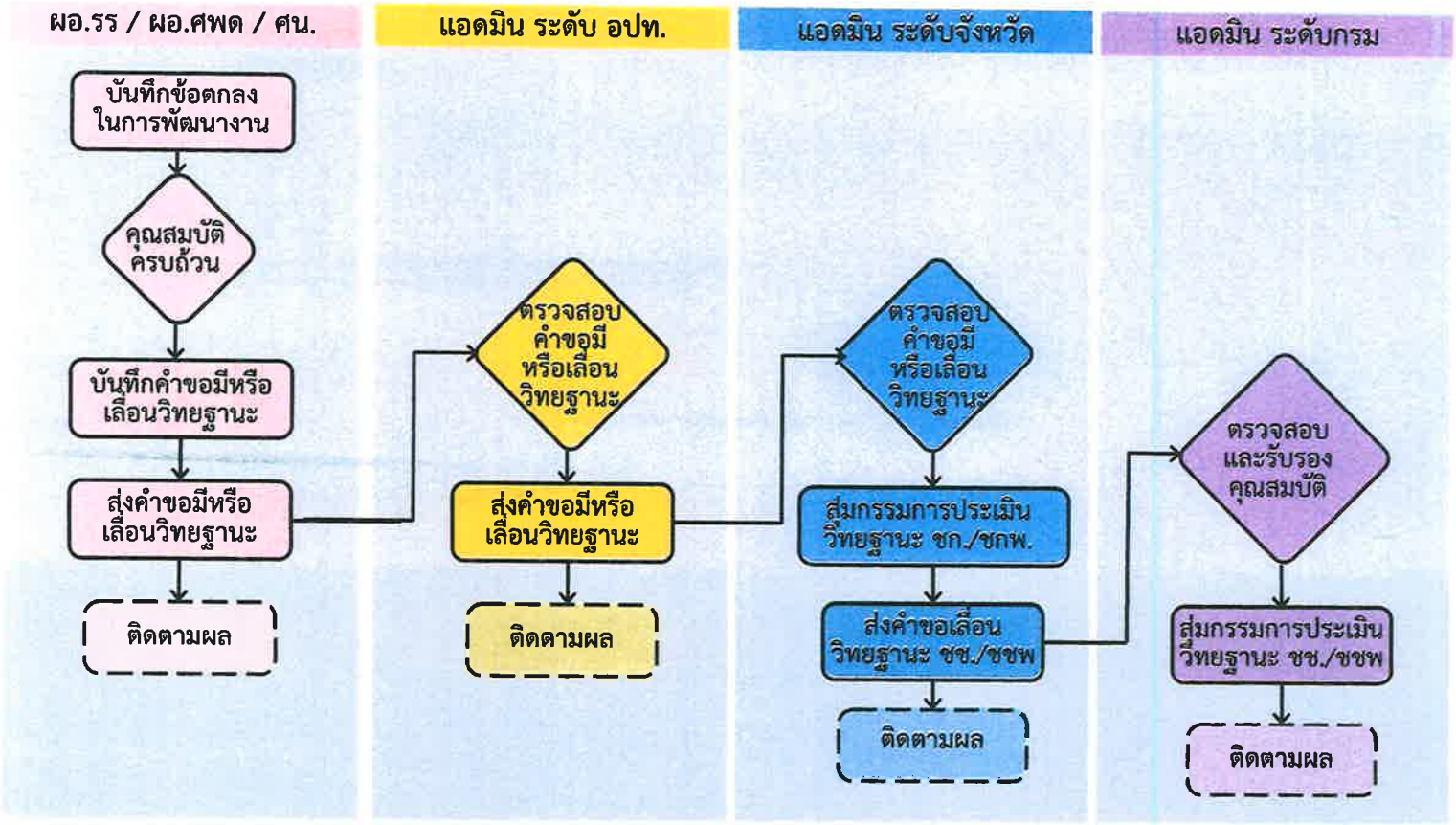
ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น

Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP

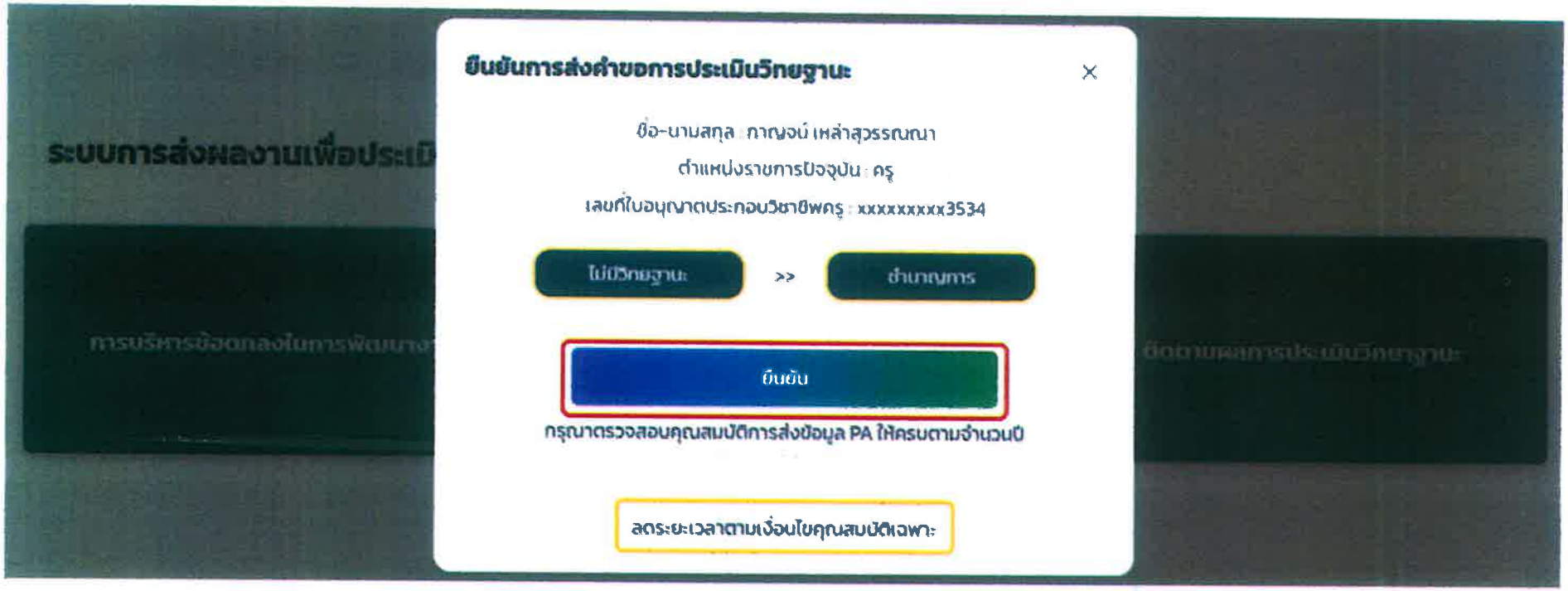


Work Flow DPA

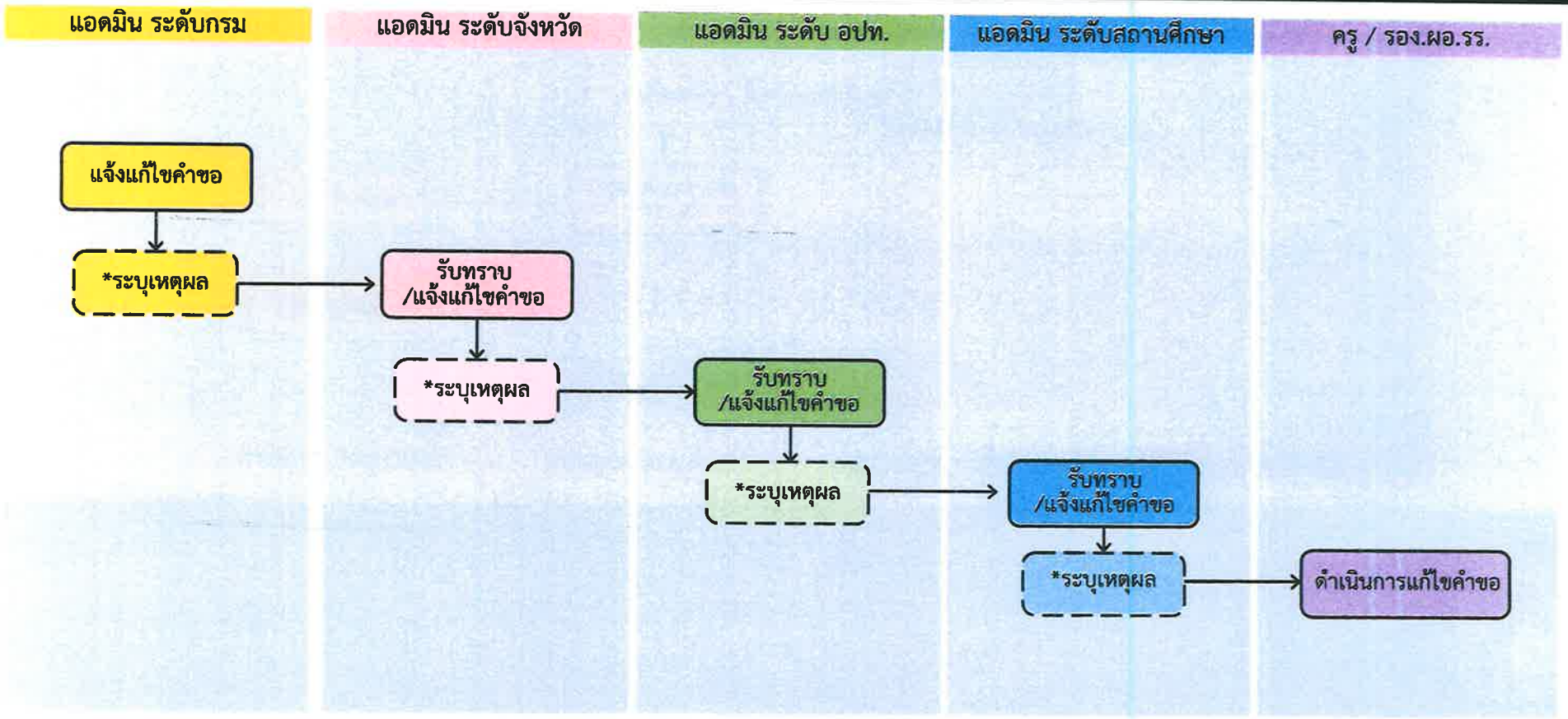
การส่งคำขอหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ผอ.รร / ผอ.ศพด / ศน.



การประมวลผลคุณสมบัติ



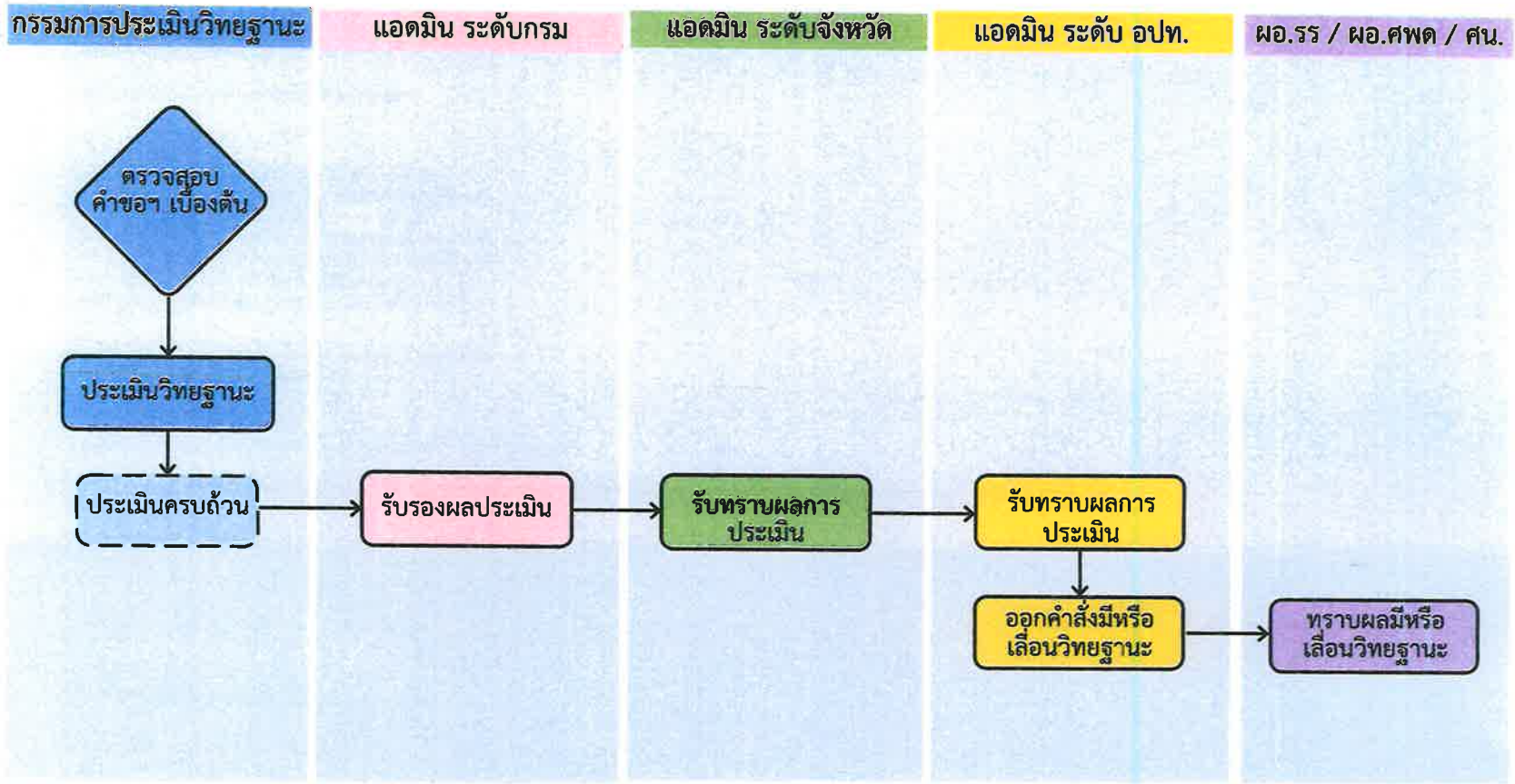
การแก้ไขส่งคำขอหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ครู / รอง.ผอ.รร.



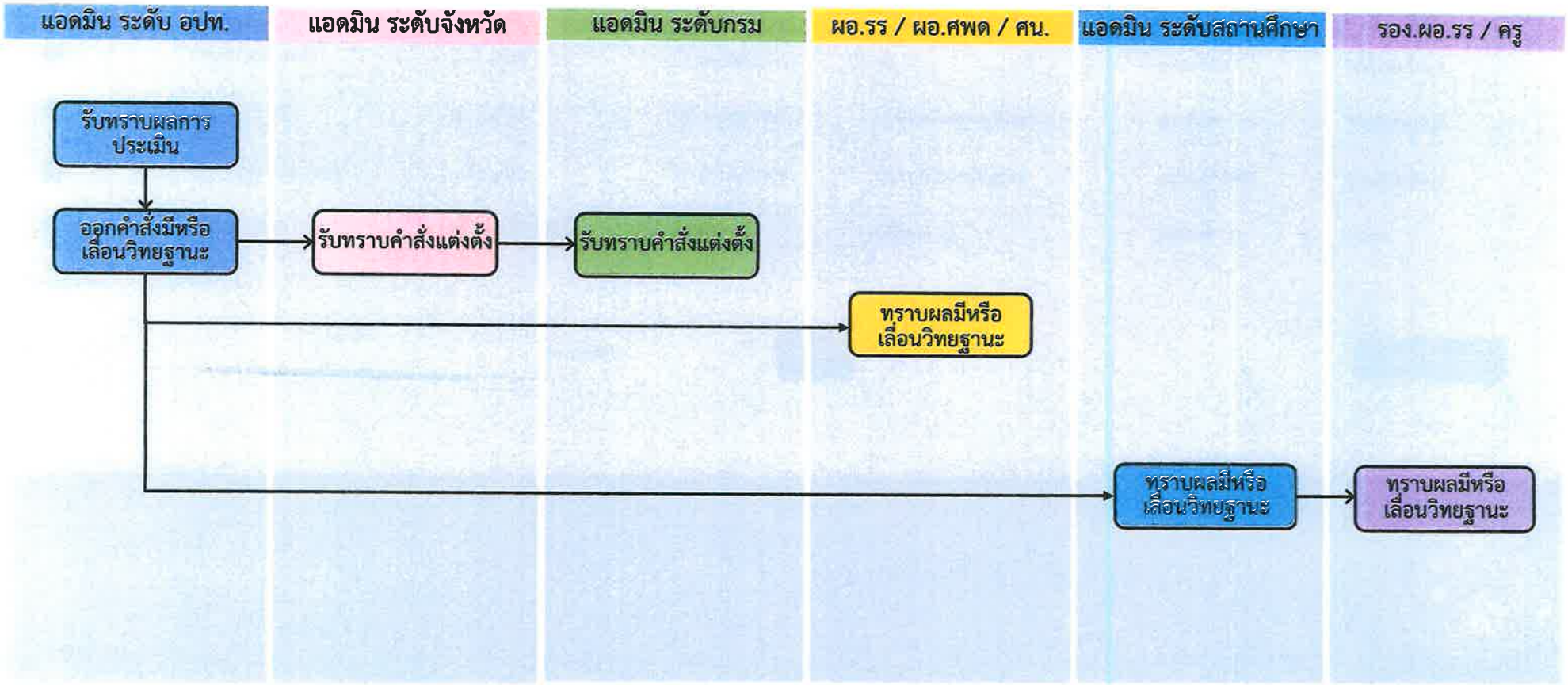
การคัดเลือกกรรมการประเมิน

# ↑↓	ชื่อ-นามสกุล ↑↓	ตำแหน่ง ↑↓	วิทยฐานะปัจจุบัน ↑↓	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน ↑↓	สถานะ ↑↓	จำนวนคณะกรรมการ	สุ่มคณะกรรมการ
1	จิรณัฐ พิจิตเจริญวงศ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ	อยู่ในระหว่างคณะกรรมการตอบรับ	2/3	สุ่มคณะกรรมการ
2	เอกชัย ป้องภัย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ	อยู่ระหว่างประเมิน	3/3	สุ่มคณะกรรมการ
4	กิติพงศ์ แสงศิริ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	อยู่ในระหว่างคณะกรรมการตอบรับ	2/3	สุ่มคณะกรรมการ
5	ณรงค์ เศรษฐศักดิ์	ผู้อำนวยการ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ	อยู่ในระหว่างคณะกรรมการตอบรับ	2/3	สุ่มคณะกรรมการ
6	วิศิษฏ์ กู่เจริญ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการ	เชี่ยวชาญ	อยู่ในระหว่างคณะกรรมการตอบรับ	2/3	สุ่มคณะกรรมการ
7	อุโรวรรณ ใจดี	ครู	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ	อยู่ในระหว่างคณะกรรมการตอบรับ	1/3	สุ่มคณะกรรมการ

การประเมินวิทยฐานะ
ผอ.รร / ผอ.ศพด / ศน.



การออกคำสั่งมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ





ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น

Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP



ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น

Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP

Q : ใครที่ต้องลงทะเบียนในระบบบ้าง ?

A : ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสถานศึกษา | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ศึกษานิเทศก์ | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ครู

Q : เดิมอยู่สถานศึกษา A ไปช่วยราชการสถานศึกษา B ต้องลงทะเบียนที่สถานศึกษาใด ?

A : สถานศึกษา A

Q : ก่อนวันที่ 1 ก.ค. 2568 ที่จะเปิดให้ส่งผลงาน ต้องทำอย่างไร?

A : ลงทะเบียน และแก้ไขข้อมูลบุคคลให้ถูกต้อง

Q : การทำ PA ลูกผสม ต้องแต่ 1 ก.ค. 2568 ถึง 30 ก.ย. 2568 ทำอย่างไร

A : นำเข้าผลประเมิน PA ปี 2566 และ 2567 พร้อมแนบไฟล์หลักฐาน วฐ.

๑๑. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

เพื่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้ทราบหลักการ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน และลึกซึ้ง เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และครบถ้วนต่อไป

๑๒. รูปภาพประกอบ







(ลงชื่อ)

(นางกรรยา เริงฤทธิ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

รายงานผลการเข้าร่วมโครงการ
สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อ นางกรรยา เริงฤทธิ์ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ **ระดับ** อำนวยการต้น
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

๒. โครงการ/หลักสูตร โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓. จัดโดย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

๔. วิทยากรให้ความรู้ :

๔.๑ นายเทพสุริยา สะอาด ท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๔.๒ นายศักดิ์เดช กองสูงเนิน อดีตผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
๔.๓ นายอนุชา ลือชาโคตร เจ้าหน้าที่ผู้ดูและระบบ
๔.๔ ดร.วศินี พิเดช ข้าราชการบำนาญครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๕. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ฝึกอบรม ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๗. เอกสารที่ได้รับจากการอบรม :

- เอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด
- เกียรติบัตรแสดงการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๘. งบประมาณที่ใช้ไป :

๘.๑ ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม จำนวน ๔,๙๐๐.- บาท
๘.๒ ค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทาง จำนวน ๓,๓๐๐.- บาท

๙. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

๙.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance Agreement (PA)

๙.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอน และวิธีการการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ และผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าใช้งานระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๙.๔ เพื่อ...

๘.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และนำไปสู่การส่งเสริมและสนับสนุนสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และพัฒนาเครือข่ายการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นร่วมกัน

๘.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนานำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีสัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้น

๑๐. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

มาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement (PA) และมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ โดยสาระสำคัญเป็นการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา เพื่อให้คณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดำเนินการ ประเมินในทุกสิ้นปีงบประมาณ จากนั้นนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ , ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้ดำรงตำแหน่งครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ซึ่งในการประเมินผลงานเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นจะต้องนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่มาใช้ประกอบการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ได้แก่ แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้ , ไฟล์ดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้ตามแผนฯ ไฟล์ดิจิทัลสภาพปัญหา ข้อเท็จจริง แรงบันดาลใจ และรายงานผลลัพธ์ที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ ทั้งนี้การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ส่งผลต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้ทราบหลักการ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน ถ่องแท้ และลึกซึ้ง เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และการเข้าสู่ระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) และต้องผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คนต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย จากระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) ดังกล่าว ทั้งนี้ สำนักงาน ก กลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Education Professional Development : D-LEP) นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

แบบสอบถามก่อนฝึกอบรม

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ผู้กรอกแบบสอบถาม นางกรรยา เริงฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ตามข้อที่ตรงกับความเห็นมากที่สุด

ข้อ	ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
๑.	ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ไปเข้ารับการอบรมมากน้อยเพียงใด			✓
๒.	ท่านมีการนำประสบการณ์ที่ได้จากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด		✓	
๓.	ท่านได้มีการแลกเปลี่ยนความคิด ทัศนคติและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานภายในองค์กรของท่านมากน้อยเพียงใด		✓	
๔.	ท่านมีความคิดใหม่ๆ ที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด		✓	
๕.	ท่านมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการและเทคนิคในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด		✓	
๖.	ท่านมีการพัฒนาเทคนิค และกลยุทธ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด		✓	
๗.	ท่านมีความเข้าใจหลักการทำงานมากน้อยเพียงใด		✓	
๘.	ท่านมีความพอใจในการฝึกอบรมดังกล่าวมากน้อยเพียงใด		✓	

๙. ท่านมีความเห็นอย่างไรกับการฝึกอบรมดังกล่าว

..... เพื่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้ทราบหลักการ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน และลึกซึ้ง เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และครบถ้วนต่อไป.....

แบบสอบถามหลังฝึกอบรม

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม
ผู้กรอกแบบสอบถาม นางกรรยา เริงฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ตามข้อที่ตรงกับความเห็นมากที่สุด

ข้อ	ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ		
		มาก	ปานกลาง	น้อย
๑.	ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ไปเข้ารับการอบรมมากน้อยเพียงใด	✓		
๒.	ท่านมีการนำประสบการณ์ที่ได้จากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด	✓		
๓.	ท่านได้มีการแลกเปลี่ยนความคิด ทัศนคติและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานภายในองค์กรของท่านมากน้อยเพียงใด	✓		
๔.	ท่านมีความคิดใหม่ๆ ที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด	✓		
๕.	ท่านมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการและเทคนิคในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด	✓		
๖.	ท่านมีการพัฒนาเทคนิค และกลยุทธ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด	✓		
๗.	ท่านมีความเข้าใจหลักการทำงานมากน้อยเพียงใด	✓		
๘.	ท่านมีความพอใจในการฝึกอบรมดังกล่าวมากน้อยเพียงใด	✓		

๙. ท่านมีความเห็นอย่างไรกับการฝึกอบรมดังกล่าว

.....ควรนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผล การใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Diatal System for Local Educational Profesional Development : D-LEP) ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ และนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้องสมบูรณ์ และครบถ้วน.....

เล่มที่ 51215 เลขที่ 32

ใบเสร็จรับเงิน

มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ. ลงหาดบางแสน ต. แสนสุข อ. เมือง จ. ชลบุรี 20131
โทร. 0-3810-2222 ต่อ 2157-2162 แฟกซ์ 0-3839-3270
เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0994000249357

วันที่ 8 สิงหาคม 2568

ได้รับเงินจาก นางสาวรรยา เริงฤทธิ์

ตามรายการดังต่อไปนี้	บาท	สต.
ค่าลงทะเบียน โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเสือน วิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4900	-
รวมเงิน	4900	-

จำนวนเงิน (สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ผู้รับเงิน
(นางสาวปนัดดา นามจันทร์)
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

สำเนาถูกต้อง
(นางสรรยา เริงฤทธิ์)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

มหาวิทยาลัยบูรพา

มอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

นางกรรยา เริงฤทธิ์

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงาน การเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

สาเนาถูกต้อง

(นางกรรยา เริงฤทธิ์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษ

(ดร.พีรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา