# บันทึกข้อความ

**ส่วนราชการ** กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ โทร ๐๔๒ - ๕๓๐๙๒๕

**ที่** นพ ๗๔๐๐๔/- **วันที่** ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

**เรื่อง** รายงานการเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**เรียน** นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

**เรื่องเดิม**

ตามที่ ข้าพเจ้า นางสาวกรรณิกา นาขะมิน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ตามสมุดบันทึกขออนุญาตไปราชการ (พนักงานส่วนตำบล) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๑๓ นั้น

**ข้อเท็จจริง**

บัดนี้ การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว เสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๙ ภายใน หกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ จึงขอรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

| | |
|---|---|
| ๑. แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาประกาศนียบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. ใบสำคัญรับเงิน | จำนวน ๑ ฉบับ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน
(นางสาวกรรณิกา นาขะมิน)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

**ความเห็นผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ**
-เสนอโปรดทราบ
.....
.....

(ลงชื่อ).....
(นางกรรยา เริงฤทธิ์)
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

**ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่**

.....

.....

ว่าที่ร้อยโท.....

(ยุทธชัย สอนแสง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

**ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่**

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายศรายุทธ วะชุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

**ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่**

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายชาญชัย แมดมิ่งเหง้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

**แบบแสดงเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่**
**ในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการรับการอบรมไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงาน**
**โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**
**ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘**
**ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม**

ข้าพเจ้า นางสาวกรรณิกา นาขะมิน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่
มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. งานกองการศึกษาฯ
๒. เจ้าหน้าที่การเงินของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๓ ศูนย์
๓. งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยขอแสดงเจตจำนงว่า เมื่อข้าพเจ้าได้รับคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรมแล้ว จะนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่ของตนเอง และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องตามเป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความพร้อมที่จะให้มีการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ ภายหลังจากการฝึกอบรม ดังนี้

| **ความรู้ที่คาดว่าจะได้รับจากการฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ของโครงการ/หลักสูตร** | **แนวทางในการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานของตนเอง/อปท.** |
|---|---|
| ๑) เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบPerformance Agreement (PA) | ๑) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบPerformance Agreement (PA) |
| ๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอน และวิธีการการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ และผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม | ๒) มีความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการการพัฒนาทักษะ<br>ผลลัพธ์ และผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม |
| ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าใช้งานระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม | ๓) มีความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าใช้งานระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม |

## แบบสอบถามก่อนฝึกอบรม

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ผู้กรอกแบบสอบถาม นางสาวกรรณิกา นาขะมิน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ตามข้อที่ตรงกับความเห็นมากที่สุด

| ข้อ | ประเด็นคำถาม | ระดับความพึงพอใจ | | |
|---|---|---|---|---|
| | | มาก | ปานกลาง | น้อย |
| ๑. | ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ไปเข้ารับการอบรมมากน้อยเพียงใด | | | ✓ |
| ๒. | ท่านมีการนำประสบการณ์ที่ได้จากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๓. | ท่านได้มีการแลกเปลี่ยนความคิด ทัศนคติและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานภายในองค์กรของท่านมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๔. | ท่านมีความคิดใหม่ๆ ที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๕. | ท่านมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการและเทคนิคในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๖. | ท่านมีการพัฒนาเทคนิค และกลยุทธ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๗. | ท่านมีความเข้าใจหลักการทำงานมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๘. | ท่านมีความพอใจในการฝึกอบรมดังกล่าวมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |

๙. ท่านมีความเห็นอย่างไรกับการฝึกอบรมดังกล่าว

..... เพื่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้ทราบหลักการ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน และลึกซึ้ง เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และครบถ้วนต่อไป.....




# ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น

## Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP

### DPA

- ข้อตกลงในการพัฒนางาน
- ประมวลผลคุณสมบัติ
- การส่งคำขอประเมินวิทยฐานะ
- การคัดเลือกกรรมการประเมิน
- การประเมินวิทยฐานะ
- การออกคำสั่งมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

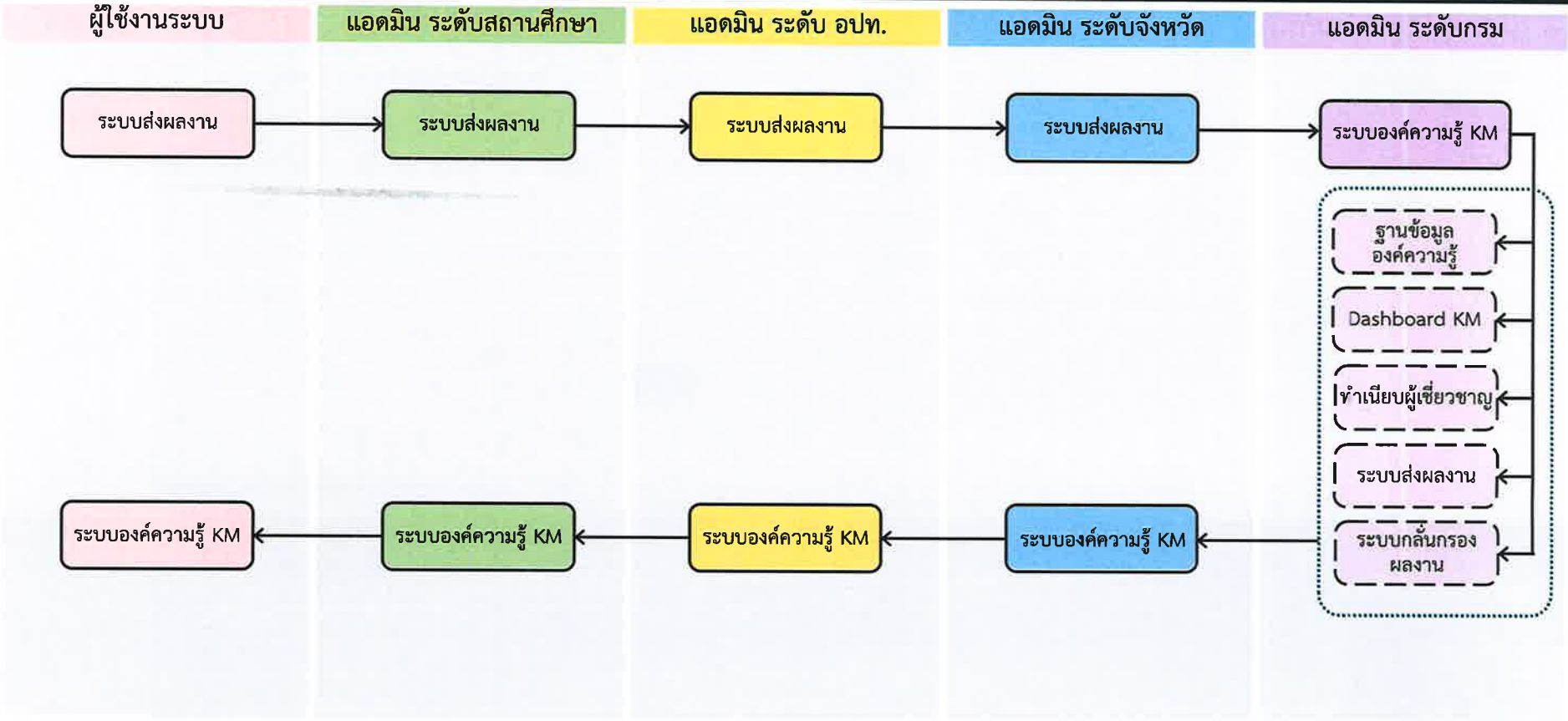
### KM

- ระบบองค์ความรู้และนวัตกรรม
- ต้นแบบ (Best Practice)
- ระบบถ่ายทอดสด (Live Stream)
- การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)
- ระบบคลังหนังสืออิเล็กทรอนิกส์และคลังวิดีโอ (e-Library)
- ระบบสร้างหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook)

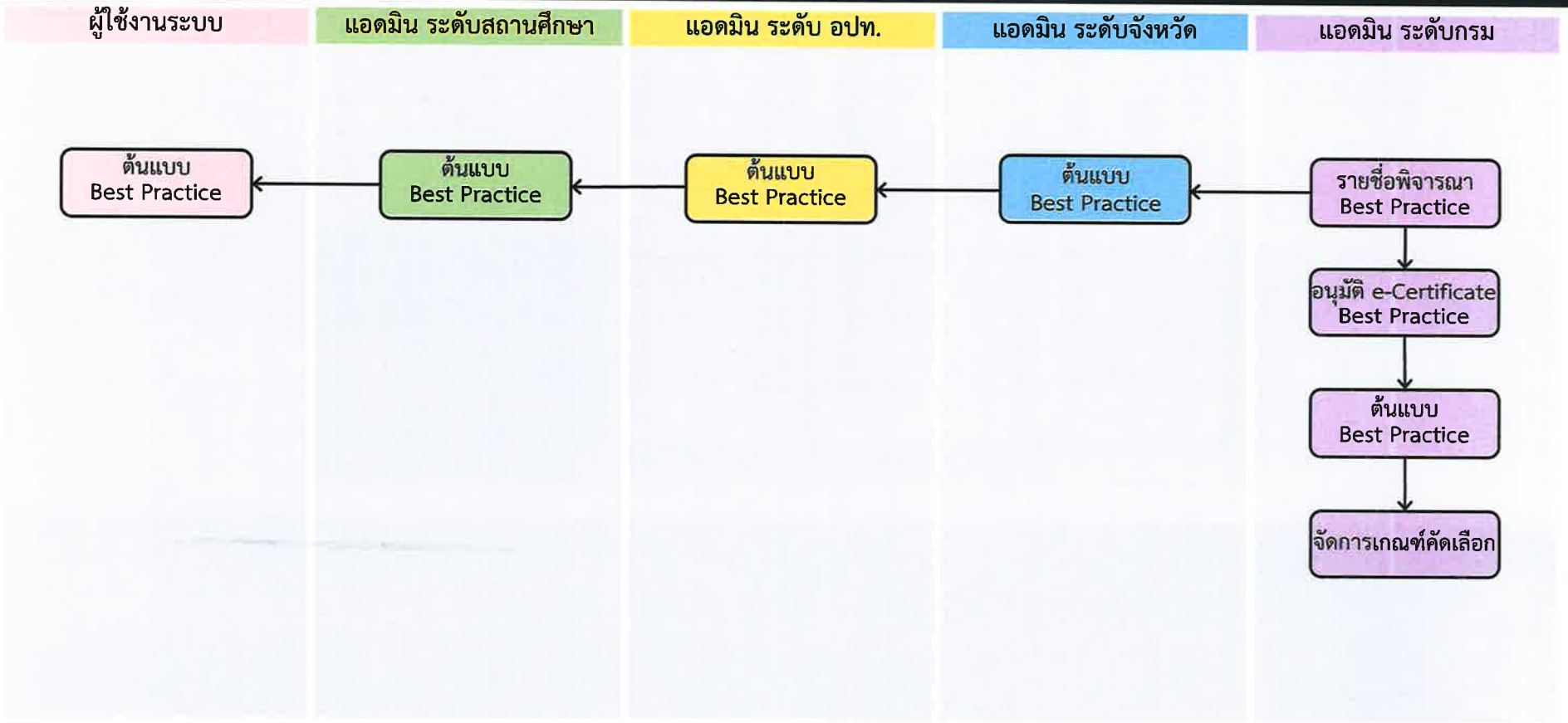
# Knowledge Management Model

1. Knowledge Vision
2. Knowledge sharing
3. Knowledge Asset

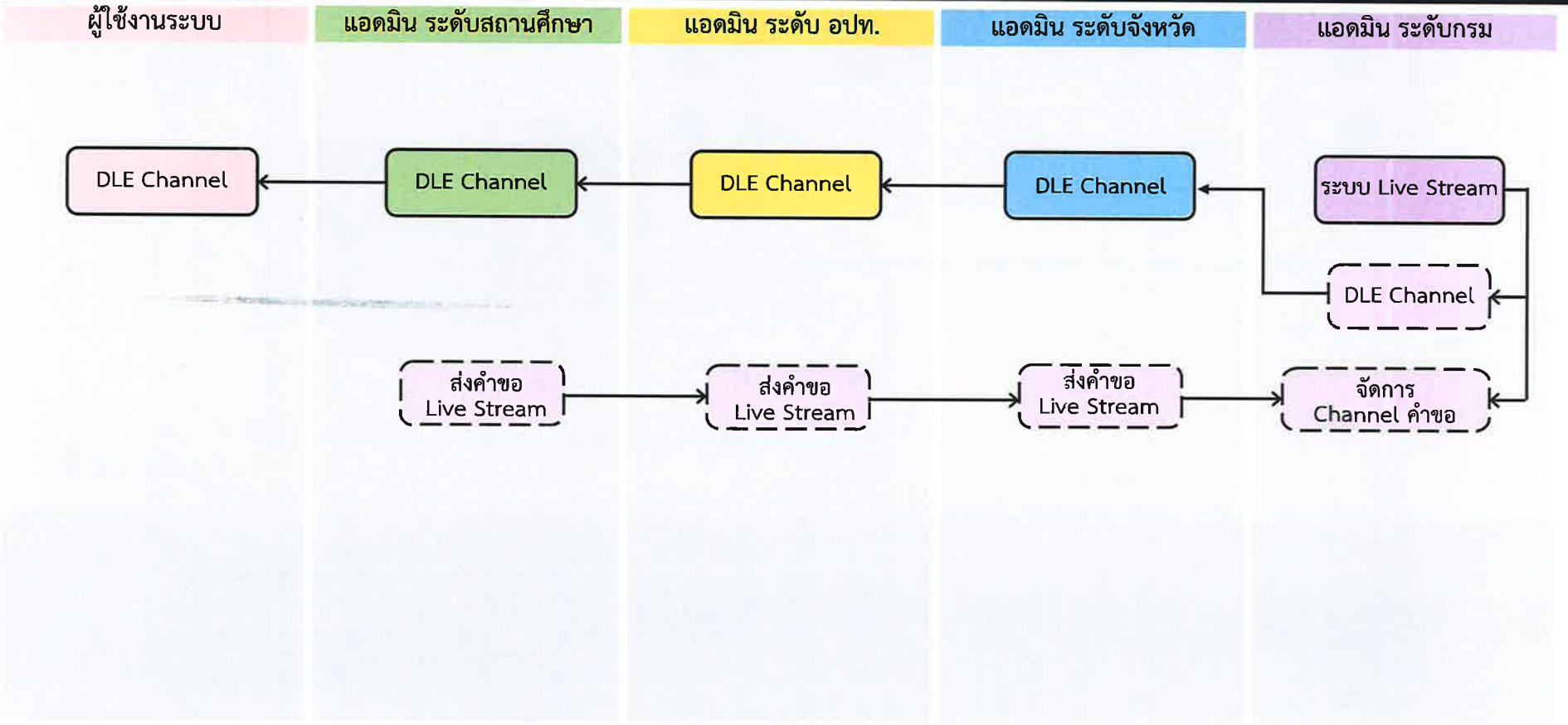
# Knowledge Management System



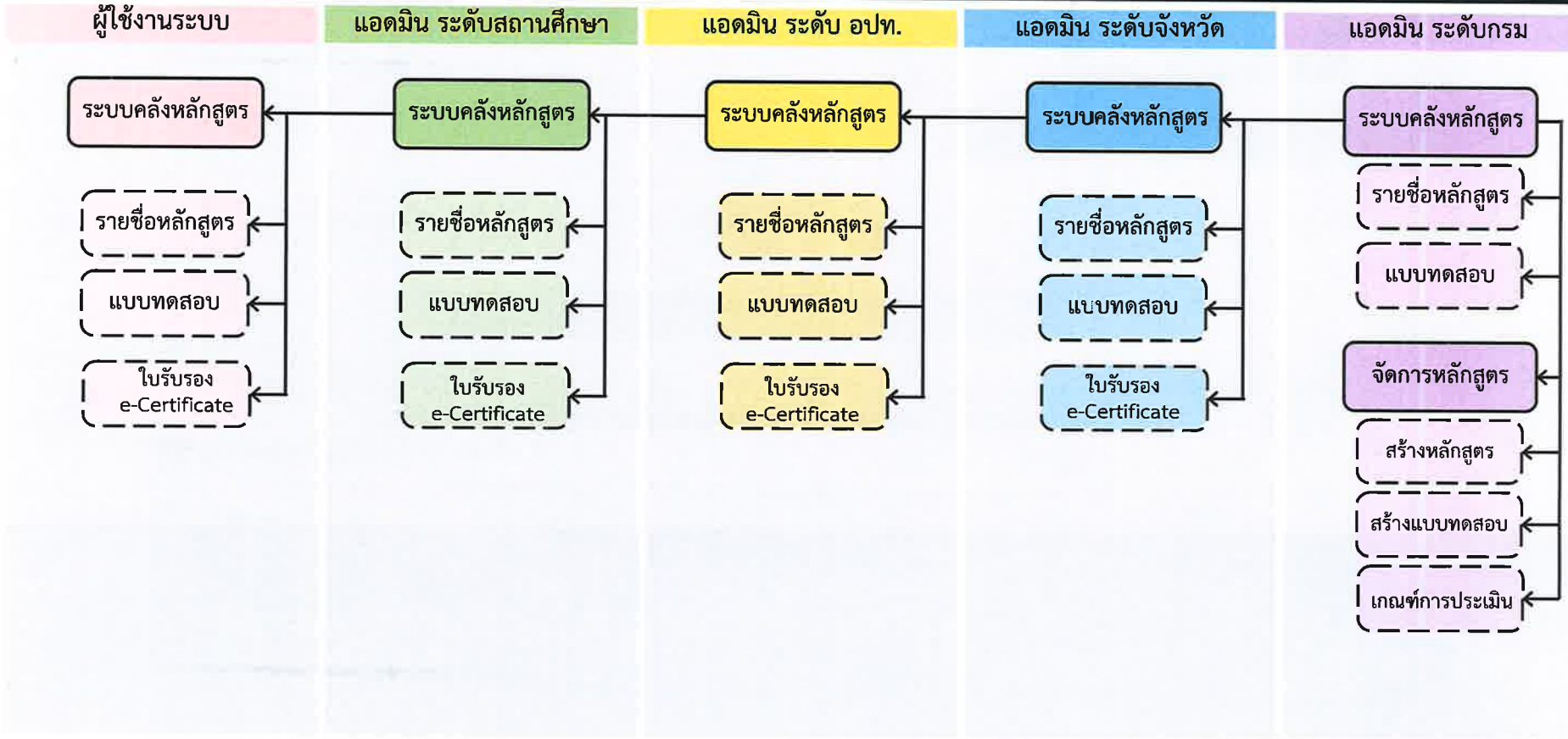
# ต้นแบบ (Best Practice)



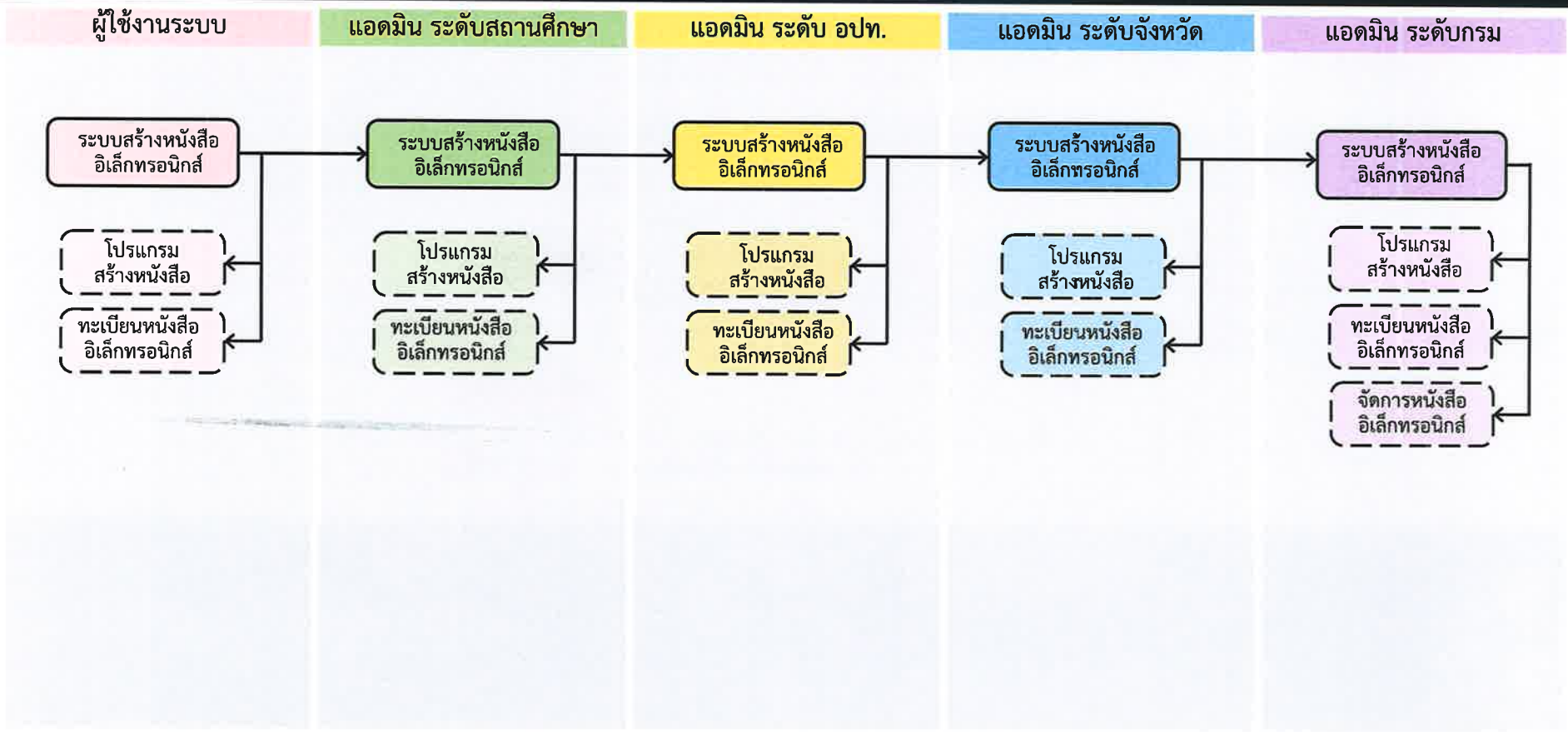
# ระบบถ่ายทอดสด (Live Stream)



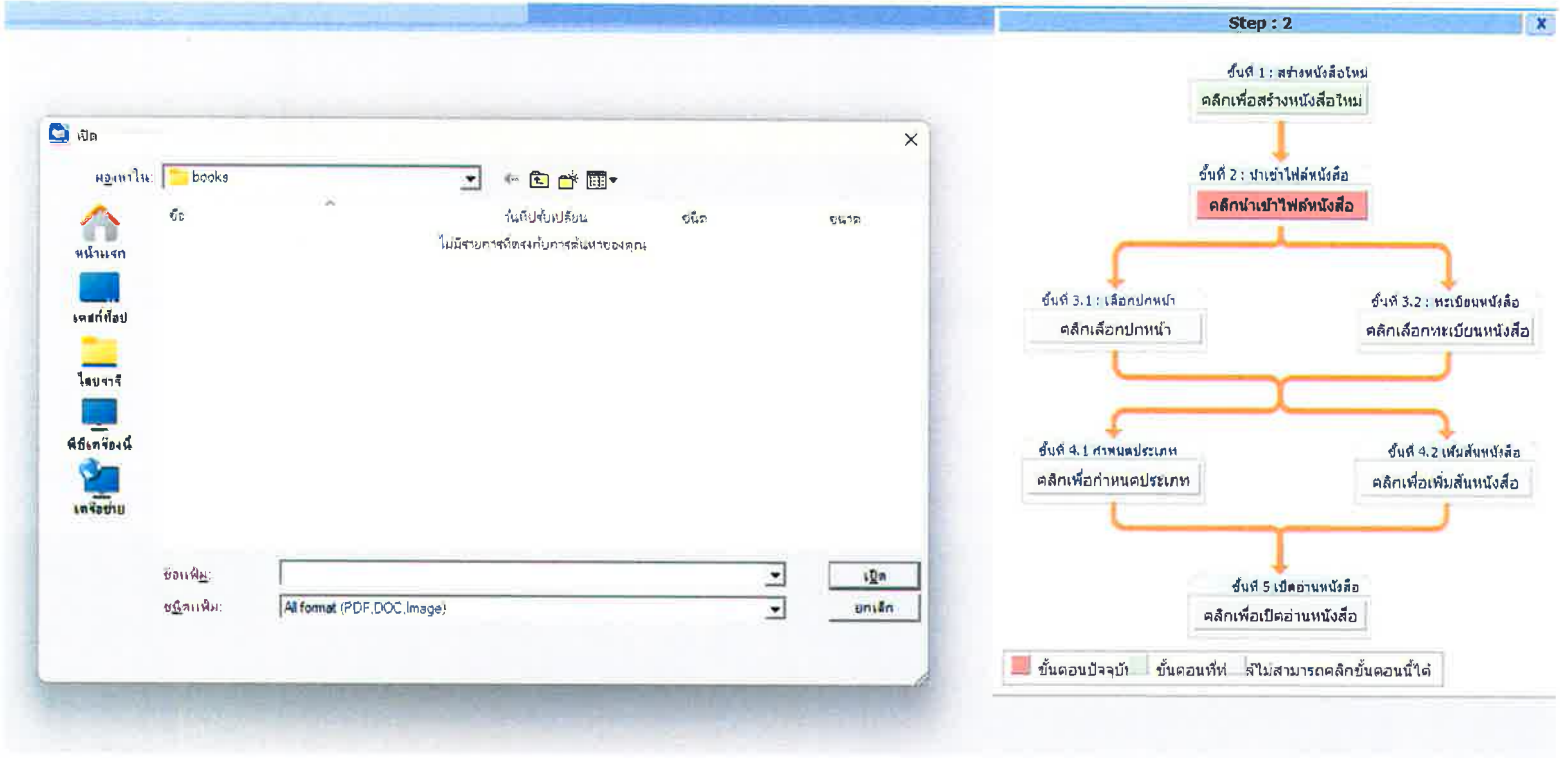
# การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)



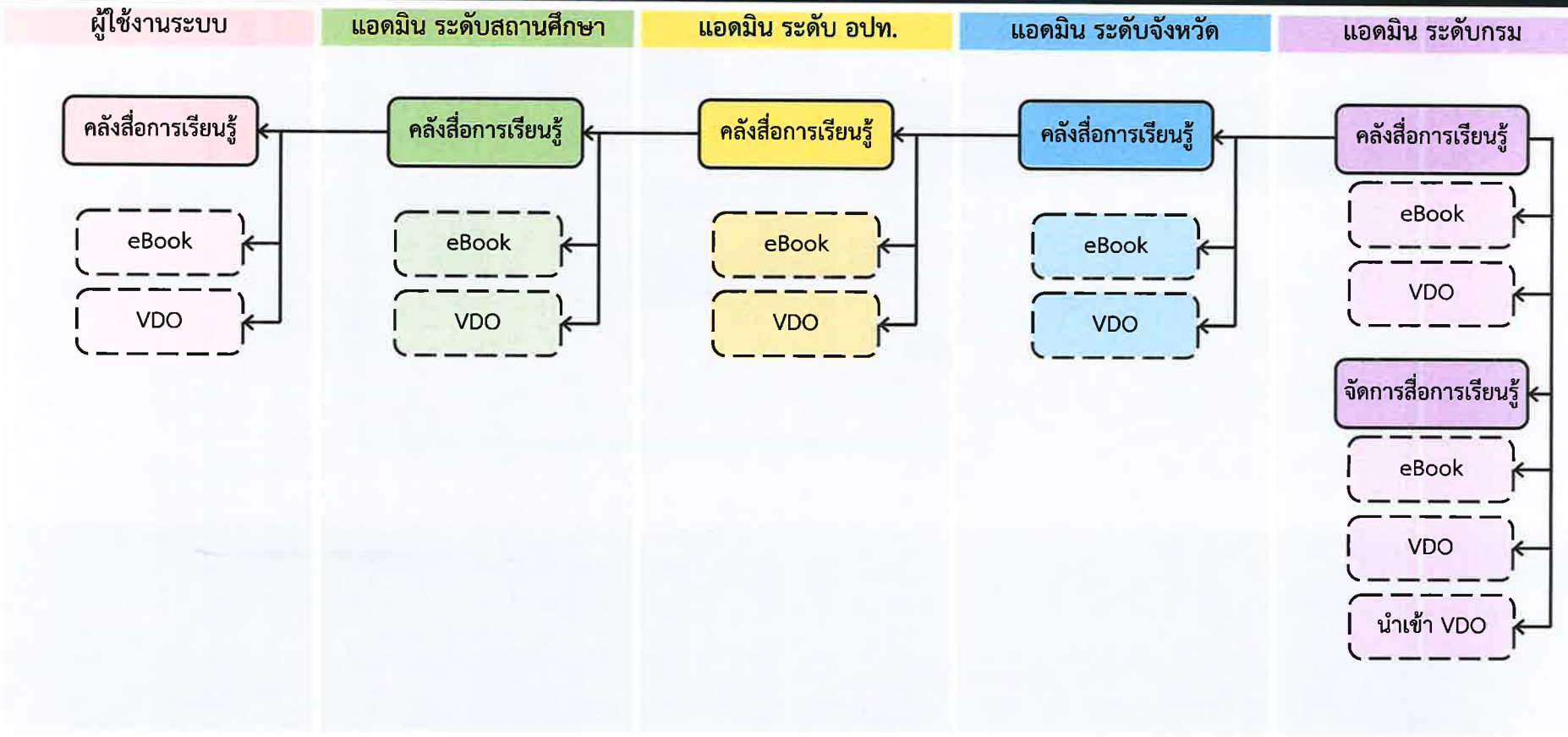
# ระบบสร้างหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook)



# ระบบสร้างหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (eBook)



# ระบบคลังหนังสืออิเล็กทรอนิกส์และคลังวิดีโอ (e-Library)






ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น

Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP

DPA

- ข้อตกลงในการพัฒนางาน
- ประมวลผลคุณสมบัติ
- การส่งคำขอประเมินวิทยฐานะ
- การคัดเลือกกรรมการประเมิน
- การประเมินวิทยฐานะ
- การออกคำสั่งมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

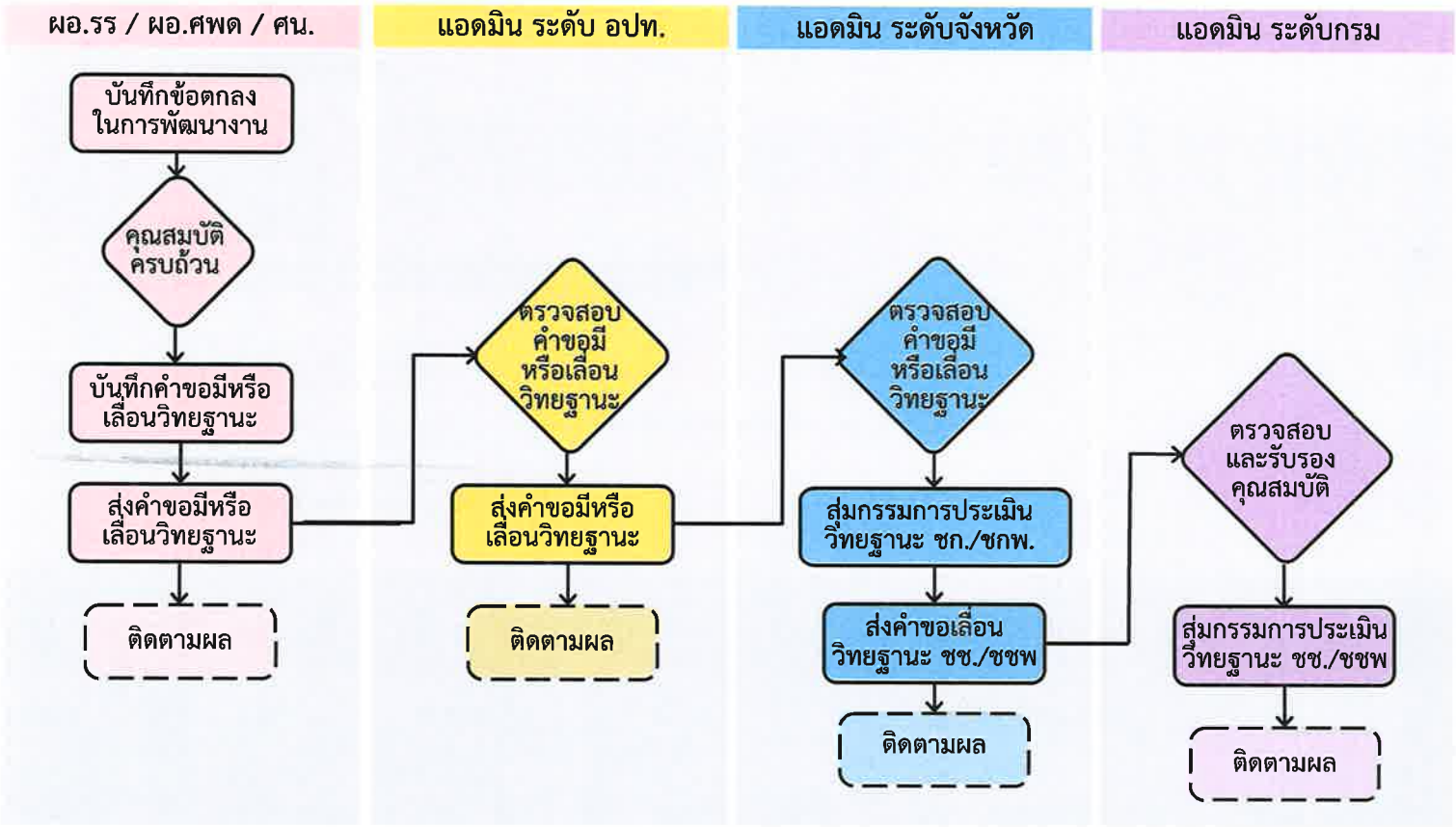
ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น

Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP



# Work Flow DPA

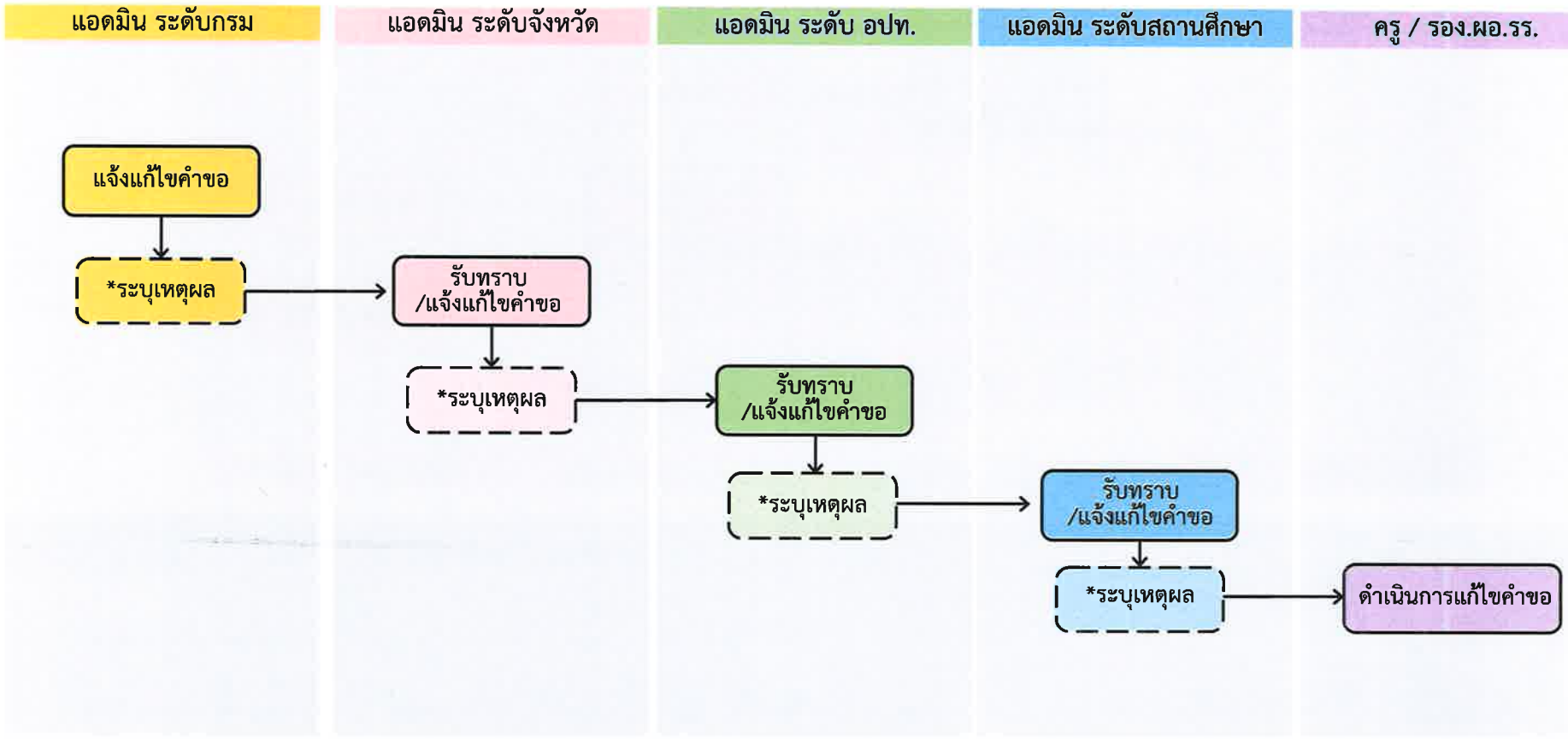
# การส่งคำขอหรือเลื่อนวิทยฐานะ
# ผอ.รร / ผอ.ศพด / ศน.



# การประมวลผลคุณสมบัติ



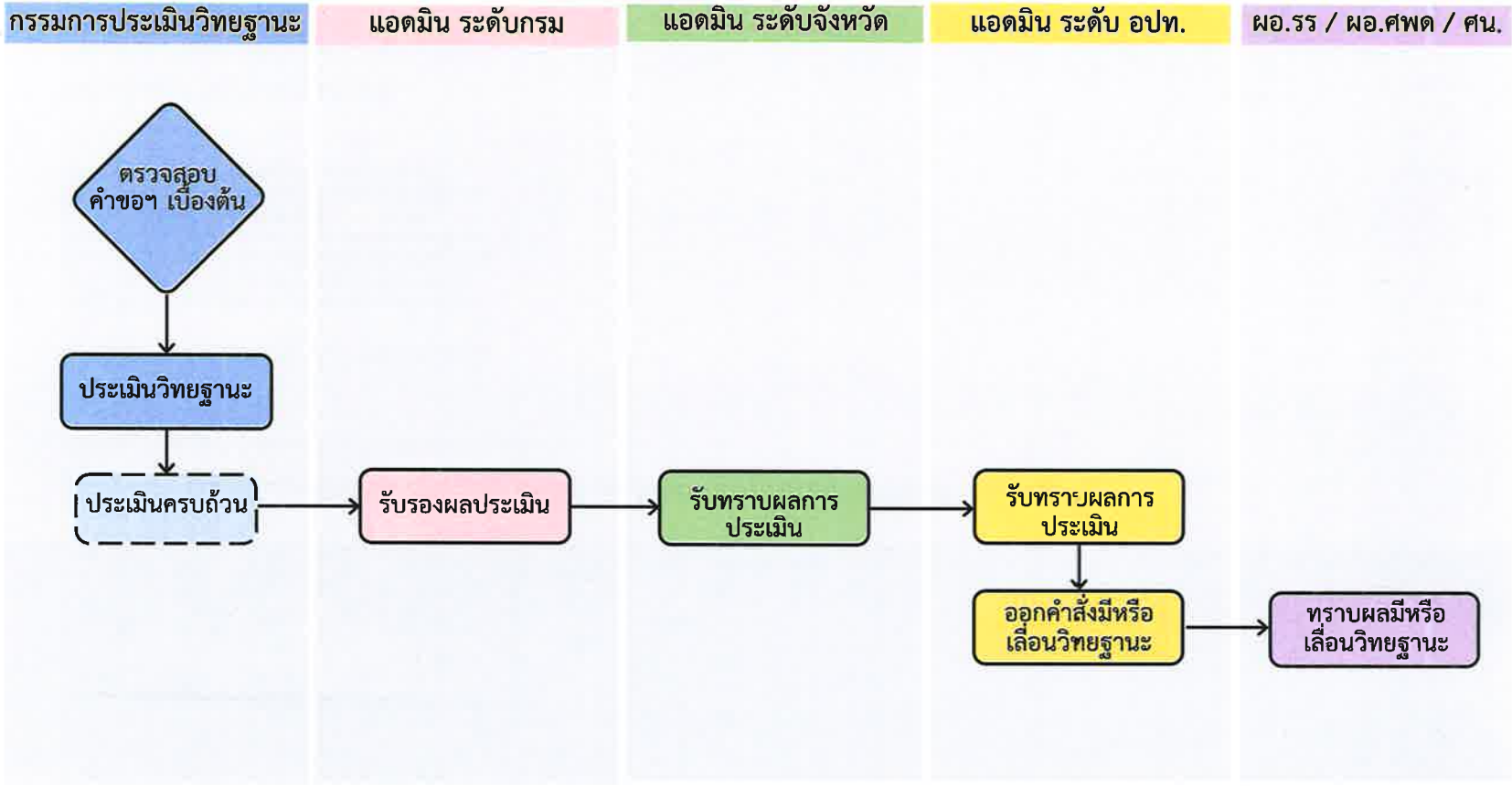
# การแก้ไขส่งคำขอหรือเลื่อนวิทยฐานะ
# ครู / รอง.ผอ.รร.



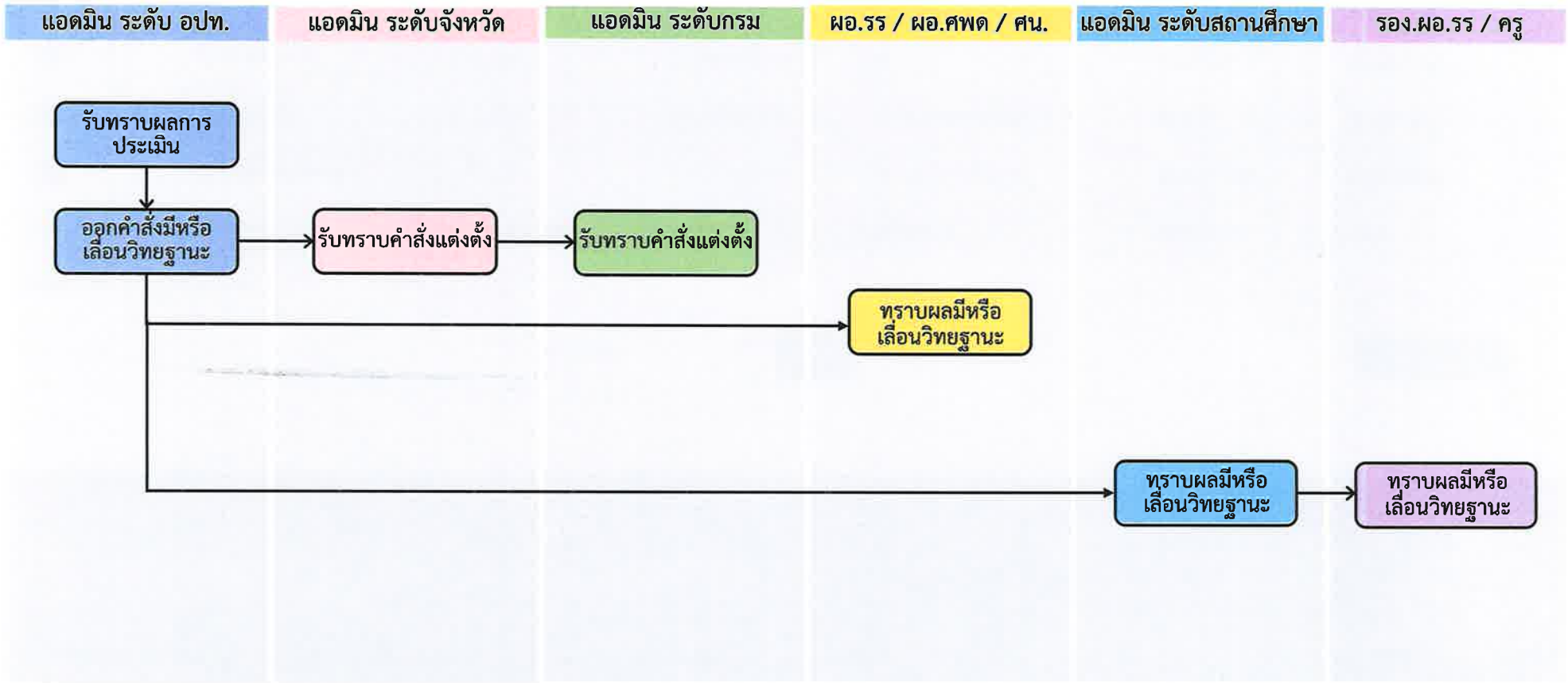
# การคัดเลือกกรรมการประเมิน

| # ↑↓ | ชื่อ-นามสกุล ↑↓ | ตำแหน่ง ↑↓ | วิทยฐานะปัจจุบัน ↑↓ | วิทยฐานะที่ขอเลื่อน ↑↓ | สถานะ ↑↓ | จำนวนคณะกรรมการ | สุ่มคณะกรรมการ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | จิรณัฐ พิจิตเจริญวงศ์ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | เชี่ยวชาญ | เชี่ยวชาญพิเศษ | อยู่ในระหว่างคณะกรรมการตอบรับ | 2/3 | สุ่มคณะกรรมการ |
| 2 | เอกชัย ป้องภัย | ผู้อำนวยการสถานศึกษา | เชี่ยวชาญ | เชี่ยวชาญพิเศษ | อยู่ระหว่างประเมิน | 3/3 | สุ่มคณะกรรมการ |
| 4 | กิตติพงศ์ แสงศิริ | ครู | ชำนาญการพิเศษ | เชี่ยวชาญ | อยู่ในระหว่างคณะกรรมการตอบรับ | 2/3 | สุ่มคณะกรรมการ |
| 5 | ณรงค์ เศรษฐศักดิ์ | ผู้อำนวยการ | เชี่ยวชาญ | เชี่ยวชาญพิเศษ | อยู่ในระหว่างคณะกรรมการตอบรับ | 2/3 | สุ่มคณะกรรมการ |
| 6 | วิศิษฏ์ กู่เจริญ | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ชำนาญการ | เชี่ยวชาญ | อยู่ในระหว่างคณะกรรมการตอบรับ | 2/3 | สุ่มคณะกรรมการ |
| 7 | อุไรวรรณ ใจดี | ครู | เชี่ยวชาญ | เชี่ยวชาญพิเศษ | อยู่ในระหว่างคณะกรรมการตอบรับ | 1/3 | สุ่มคณะกรรมการ |

# การประเมินวิทยฐานะ
# ผอ.รร / ผอ.ศพด / ศน.



# การออกคำสั่งมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ






# ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น

## Digital System for Local Educational Professional Development : D-LEP

# Q : ใครที่ต้องลงทะเบียนในระบบบ้าง ?

A : ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสถานศึกษา | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ศึกษานิเทศก์ | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ครู

**Q :** เดิมอยู่สถานศึกษา A ไปช่วยราชการสถานศึกษา B ต้องลงทะเบียนที่สถานศึกษาใด ?

**A :** สถานศึกษา A

**Q : ก่อนวันที่ 1 ก.ค. 2568 ที่จะเปิดให้ส่งผลงาน ต้องทำอย่างไร?**

**A : ลงทะเบียน และแก้ไขข้อมูลบุคคลให้ถูกต้อง**

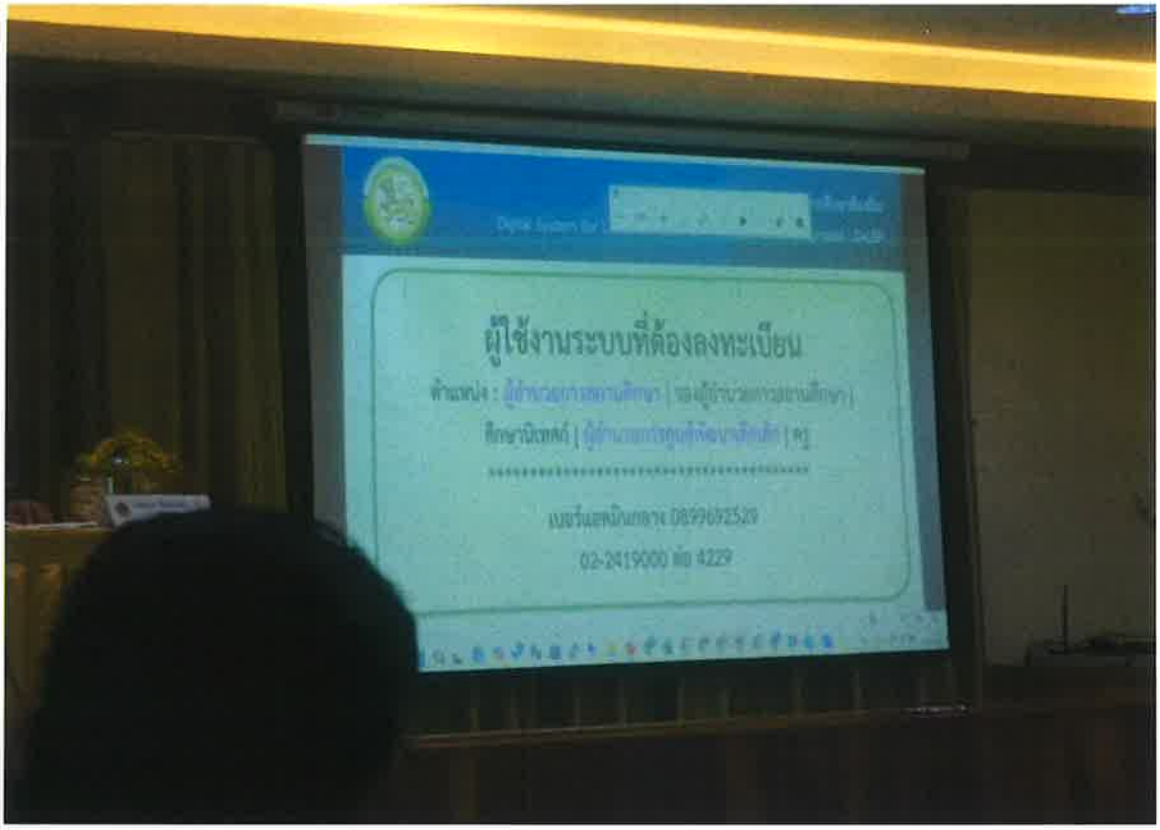
**๑๑. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์**

เพื่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้ทราบหลักการ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน และลึกซึ้ง เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และครบถ้วนต่อไป

**๑๒. รูปภาพประกอบ**










(ลงชื่อ)

(นางสาวกรรณิกา นาขะมิน)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

**รายงานผลการเข้าร่วมโครงการ**
**สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

๑. **ชื่อ** นางสาวกรรณิกา นาขะมิน **ตำแหน่ง** นักวิชาการศึกษา **ระดับ** ปฏิบัติการ
**สังกัด** องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

๒. **โครงการ/หลักสูตร** โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. **จัดโดย** สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

๔. **วิทยากรให้ความรู้ :**
๔.๑ นายเทพสุริยา สะอาด ท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๔.๒ นายศักดิ์เดช กองสูงเนิน อดีตผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ
๔.๓ นายอนุชา ลือชาโคตร เจ้าหน้าที่ผู้ดูและระบบ
๔.๔ ดร.วศินี พิเดช ข้าราชการบำนาญครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๕. **ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์**
ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

๖. **สถานที่ฝึกอบรม** ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม

๗. **เอกสารที่ได้รับจากการอบรม :**
- เอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด
- เกียรติบัตรแสดงการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๘. **งบประมาณที่ใช้ไป :**
๘.๑ ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม จำนวน ๔,๙๐๐.- บาท
๘.๒ ค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยงในการเดินทาง จำนวน ๒,๐๐๐.- บาท

๙. **วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์**

๙.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance Agreement (PA)

๙.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอน และวิธีการการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ และผลงานการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการเข้าใช้งานระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๙.๔ เพื่อ...

๘.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และนำไปสู่การส่งเสริมและสนับสนุนสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และพัฒนาเครือข่ายการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นร่วมกัน

๘.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนานำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมีสัมฤทธิ์ผลยิ่งขึ้น

**๑๐. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม**

มาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement (PA) และมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสาระสำคัญเป็นการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) กับผู้บังคับบัญชา เพื่อให้คณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดำเนินการ ประเมินในทุกสิ้นปีงบประมาณ จากนั้นนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ , ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้ดำรงตำแหน่งครูเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง และใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ซึ่งในการประเมินผลงานเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นจะต้องนำผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่มาใช้ประกอบการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ได้แก่ แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้ในการจัดการเรียนรู้ , ไฟล์ดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้ตามแผนฯ , ไฟล์ดิจิทัลสภาพปัญหา ข้อเท็จจริง แรงบันดาลใจ และรายงานผลลัพธ์ที่เกิดจากการจัดการเรียนรู้ ทั้งนี้ การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ส่งผลต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้ทราบหลักการ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน ถ่องแท้ และลึกซึ้ง เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และการเข้าสู่ระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) และต้องผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย จากระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) ดังกล่าว ทั้งนี้ สำนักงาน ก กลาง ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในระบบ DPA (Digital..Performance..Appraisal) ที่ใช้ชื่อว่า ระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Digital System for Local Education Professional Development : D-LEP) นับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

# แบบสอบถามก่อนฝึกอบรม

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ผู้กรอกแบบสอบถาม นางสาวกรรณิกา นาขะมิน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ตามข้อที่ตรงกับความเห็นมากที่สุด

| ข้อ | ประเด็นคำถาม | ระดับความพึงพอใจ | | |
|---|---|---|---|---|
| | | มาก | ปานกลาง | น้อย |
| ๑. | ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ไปเข้ารับการอบรมมากน้อยเพียงใด | | | ✓ |
| ๒. | ท่านมีการนำประสบการณ์ที่ได้จากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๓. | ท่านได้มีการแลกเปลี่ยนความคิด ทัศนคติและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานภายในองค์กรของท่านมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๔. | ท่านมีความคิดใหม่ๆ ที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๕. | ท่านมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการและเทคนิคในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๖. | ท่านมีการพัฒนาเทคนิค และกลยุทธ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๗. | ท่านมีความเข้าใจหลักการทำงานมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |
| ๘. | ท่านมีความพอใจในการฝึกอบรมดังกล่าวมากน้อยเพียงใด | | ✓ | |

๙. ท่านมีความเห็นอย่างไรกับการฝึกอบรมดังกล่าว

..... เพื่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้ทราบหลักการ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน และลึกซึ้ง เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และครบถ้วนต่อไป.....

## แบบสอบถามหลังฝึกอบรม

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ผู้กรอกแบบสอบถาม นางสาวกรรณิกา นาขะมิน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ตามข้อที่ตรงกับความเห็นมากที่สุด

| ข้อ | ประเด็นคำถาม | ระดับความพึงพอใจ | | |
|---|---|---|---|---|
| | | มาก | ปานกลาง | น้อย |
| ๑. | ท่านมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ไปเข้ารับการอบรมมากน้อยเพียงใด | ✓ | | |
| ๒. | ท่านมีการนำประสบการณ์ที่ได้จากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | ✓ | | |
| ๓. | ท่านได้มีการแลกเปลี่ยนความคิด ทัศนคติและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานภายในองค์กรของท่านมากน้อยเพียงใด | ✓ | | |
| ๔. | ท่านมีความคิดใหม่ๆ ที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | ✓ | | |
| ๕. | ท่านมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการและเทคนิคในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | ✓ | | |
| ๖. | ท่านมีการพัฒนาเทคนิค และกลยุทธ์ที่ทันสมัยในการปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด | ✓ | | |
| ๗. | ท่านมีความเข้าใจหลักการทำงานมากน้อยเพียงใด | ✓ | | |
| ๘. | ท่านมีความพอใจในการฝึกอบรมดังกล่าวมากน้อยเพียงใด | ✓ | | |

๙. ท่านมีความเห็นอย่างไรกับการฝึกอบรมดังกล่าว

.....ควรนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผล การใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (Diatal System for Local Educational Profesional Development : D-LEP) ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ และนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้องสมบูรณ์ และครบถ้วน.....

เล่มที่ 51215 เลขที่ 33

# ใบเสร็จรับเงิน

## มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ. ลงหาดบางแสน ต. แสนสุข อ. เมือง จ. ชลบุรี 20131
โทร. 0-3810-2222 ต่อ 2157-2162 แฟกซ์ 0-3839-3270
เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0994000249357

วันที่ 8 สิงหาคม 2568

ได้รับเงินจาก นางสาวกรรณิกา นาขะมิน

| ตามรายการดังต่อไปนี้ | บาท | สต. |
|---|---|---|
| ค่าลงทะเบียน โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงานการเรียนรู้ขั้นสูง และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | 4900 | - |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| รวมเงิน | 4900 | - |

จำนวนเงิน (สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ผู้รับเงิน

(นางสาวปนัดดา นามจันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกรรณิกา นาขะมิน)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

# มหาวิทยาลัยบูรพา

## มอบประกาศนียบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

# นางสาวกรรณิกา นาขะมิน

ได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงาน การเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
และการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

สำเนาถูกต้อง

(ดร.พีรพัฒน์ มั่งคั่ง)
ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

(นางสาวกรรณิกา นาขะมิน)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ