แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.นาคูณใหญ่	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙"

๒.การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.นาคูณใหญ่	๑๐ พฤศจิกายน ๖๘	เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหาร และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีประเด็นดังต่อไปนี้ ๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ ๔. การปรับปรุงทบทวนโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ๕. กำหนดมาตรการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการทุจริตประพฤติมิชอบ ๖. กิจกรรมแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	 

			ในการนี้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ ระบุว่าการประชุมครั้งนี้ หวังว่าจะเป็นการช่วยยกระดับการปรับปรุงพัฒนาการส่งเสริมให้องค์กรมีการยกระดับการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้นและมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	
๒	อบต.นาคูณใหญ่	๑๓ พฤศจิกายน ๖๘	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ ประชุมมอบนโยบายให้แก่คณะผู้บริหารหัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน และลูกจ้างเพื่อแสดงเจตจำนง ปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมปฏิเสธไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	 

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑.หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒.หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓.ประชาชน	๐
๔.อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑.หน่วยงาน	๐
๒.รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒.ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓.อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

วัฒนธรรมองค์กรเดิมที่เคยชินกับการให้/การรับของขวัญตามเทศกาล/ความเกรงใจระหว่างบุคลากรและผู้รับบริการ ความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับมูลค่าของขวัญที่ได้รับ และความยากลำบากในการปฏิเสธน้ำใจของประชาชน ทั้งนี้บุคลากรในองค์การบริการส่วนตำบลนาคูณใหญ่ให้ความร่วมมือดีและไม่มีการฝ่าฝืน

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ผ่านการถ่ายทอดนโยบายอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะช่วงเทศกาล การใช้แนวทาง Dos & Don't เพื่อให้บุคลากรเข้าใจการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง และเสริมสร้างการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัยกันภายในองค์กร แทนการรับของขวัญจากภายนอก

ลงชื่อ

(นายภูมินทร์ จำรักษา)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่
ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นายชาญชัย แมดมิ่งเหง้า)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นายชาญชัย แมดมิ่งเหง้า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ เป็นประธานการประชุมผู้บริหารและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีประเด็นดังต่อไปนี้

๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
๓. การนำนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ
๔. การปรับปรุงทบทวนโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. กำหนดมาตรการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการทุจริตประพฤติมิชอบ
๖. กิจกรรมแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ ระบุว่าการประชุมครั้งนี้ หวังว่าจะเป็นการช่วยยกระดับการปรับปรุงพัฒนาการส่งเสริมให้องค์กรมีการยกระดับการบริหารจัดการให้ดีขึ้นและมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้



