บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

ที่ นพ ๗๔๐๐๑/– **วันที่** ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่ ได้ประกาศการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) นั้น

บัดนี้ การเนินการตามการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางยุภาพันธ์ เศรษจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นายนัธทวัฒน์ แสงสว่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดอบต.....เรียนโปรดทราบ.....

(นายภูมินทร์ จำรักษา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

ความเห็นปลัดอบต.....เพื่อโปรดทราบและพิจารณา โปรดดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป.....

(นายศรายุทธ วะชุม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

ความเห็นนายก .....ทราบ, ดำเนินการ.....

(นายชาญชัย แมดมิ่งเหง้า)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑	ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๒	สารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๓	ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๒	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๓	กิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์เรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือ การทำงานเผยแพร่ให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๔	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดสภาพแวดล้อมในการทำงาน กิจกรรม ๕ ส.หรือ Big Cleaning Day ในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๕	กิจกรรมอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๖	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม	๑๔
๒	หลักสูตรการจัดทำข้อบัญญัติและเทศบัญญัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙พร้อมแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย และการเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒
๓	หลักสูตรการจัดทำข้อบัญญัติและเทศบัญญัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙พร้อมแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย และการเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการรายงานความก้าวหน้าการพัฒนาระบบการพัฒนานวัตกรรมเพื่อวิจัยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๑
๕	โครงการหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัดผ่านระบบ(New e-LAAS)และการบันทึกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณหรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบ (New e-LAAS) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๖	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care manager) CM สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๗	โครงการหลักสูตรฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ภายใต้กรอบระเบียบ/หนังสือสั่งการด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS รุ่นที่ ๓	๑
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านสาธารณภัยด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านอื่นๆ	๑
๙	ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปบทเรียนระบบกลไกการขับเคลื่อนสุขภาวะชุมชนเพื่อเป็นการสรุปบทเรียนและสอบทานข้อมูล	๑
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารสัญญาและบริหารพัสดุภาครัฐอย่างเป็นระบบแนวทางการบริหารสัญญา/ลดค่าปรับขยายระยะเวลา แนวทางการแก้ไขสัญญา แนวทางการบอกเลิกสัญญา และแนวทางเกี่ยวกับค่าปรับ /ค่าเสียหายกรณีผู้รับจ้างผิดสัญญา การลงทะเบียนสินทรัพย์ การจัดทำราคาประเมิน การจำหน่ายพัสดุระหว่างปี	๑
๑๑	โครงการฝึกอบรมการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข.) ประจำปี ๒๕๖๘	๑
๑๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงาน การเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นและการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (D-LED) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓

๑.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๓
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓
พนักงานจ้างภารกิจ	๑๓
พนักงานจ้างทั่วไป	๔
รวม	๓๓

๒.ปัญหา/อุปสรรค

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในบางตำแหน่งและหน้าที่ไม่เออำนวยในการเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่องบางตำแหน่งมีเจ้าหน้าที่แค่ ๑ ท่าน ต้องรองรับการให้บริการแก่ประชาชนในหน้าที่นั้น ไม่มีผู้สับเปลี่ยนที่ชำนาญงานในด้านนั้นๆ เพียงพอ

๓. ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาด้านการฝึกอบรมอยากให้เพิ่มช่องทางต่าง ๆ ในการให้ความรู้ผ่านสื่อ หรือช่องทางที่ไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่ต้องเดินทาง