

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑	ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคูณใหญ่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๒	สารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๓	ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมขององค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๒	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๓	กิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์เรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการ แผ่นพับ คู่มือ การทำงาน เผยแพร่ให้กับบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๔	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดสภาพแวดล้อมในการทำงาน กิจกรรม ๕ ส.หรือ Big Cleaning Day ในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๕	กิจกรรมอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	๕,๐๐๐.-	๕,๐๐๐.-	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		
๖	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	✓		

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม	๑๔
๒	หลักสูตรการจัดทำข้อบัญญัติและเทศบัญญัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙พร้อมแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย และการเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๒
๓	หลักสูตรการจัดทำข้อบัญญัติและเทศบัญญัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙พร้อมแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย และการเตรียมความพร้อมในการเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการรายงานความก้าวหน้าการพัฒนาระบบการพัฒนานวัตกรรมเพื่อวิจัยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๑
๕	โครงการหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัดผ่านระบบ(New e-LAAS)และการบันทึกแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณหรืองบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติในระบบ (New e-LAAS) ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๖	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care manager) CM สำหรับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๗	โครงการหลักสูตรฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ภายใต้กรอบระเบียบ/หนังสือสั่งการด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS รุ่นที่ ๓	๑
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรแนวทางการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านสาธารณภัยด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรผู้มีรายได้น้อย การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและการให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านอื่นๆ	๑
๙	ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปบทเรียนระบบกลไกการขับเคลื่อนสุขภาวะชุมชนเพื่อเป็นการสรุปบทเรียนและสอบทานข้อมูล	๑
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารสัญญาและบริหารพัสดุภาครัฐอย่างเป็นระบบแนวทางการบริหารสัญญา/ลดค่าปรับขยายระยะเวลา แนวทางการแก้ไขสัญญา แนวทางการบอกเลิกสัญญา และแนวทางเกี่ยวกับค่าปรับ /ค่าเสียหายกรณีผู้รับจ้างผิดสัญญา การลงทะเบียนสินทรัพย์ การจัดทำราคาประเมิน การจำหน่ายพัสดุระหว่างปี	๑
๑๑	โครงการฝึกอบรมการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข.) ประจำปี ๒๕๖๘	๑
๑๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการพัฒนาทักษะ ผลลัพธ์ ผลงาน การเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นและการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (D-LED) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓

๑.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	จำนวนคนครอง (คน)	ตำแหน่งว่าง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๕	๓	๒
วิชาการ	๖	๕	๑
ทั่วไป	๔	๔	๐
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓	๓	๐
พนักงานจ้างภารกิจ	๑๕	๑๔	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๓	๒
รวม	๔๐	๓๔	๖

๒.ปัญหา/อุปสรรค

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในบางตำแหน่งและหน้าที่ไม่เออำนวยในการเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่องบางตำแหน่งมีเจ้าหน้าที่แค่ ๑ ท่าน ต้องรองรับการให้บริการแก่ประชาชนในหน้าที่นั้น ไม่มีผู้สับเปลี่ยนที่ชำนาญงานในด้านนั้นๆ เพียงพอ

๓. ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาด้านการฝึกอบรมอยากให้เพิ่มช่องทางต่าง ๆ ในการให้ความรู้ผ่านสื่อ หรือช่องทางที่ไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่ต้องเดินทาง